

от работодателя:

Директор краевого государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Хабаровский автомеханический
колледж»



П.Е. Мысин

«01» октября 2022 года

от работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации краевого государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Хабаровский автомеханический
колледж» профессионального союза
работников народного образования и
науки Российской Федерации



А.Л. Ковшик

«01» октября 2022 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 6
к коллективному договору
«краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Хабаровский автомеханический колледж»

г. Хабаровск

«__» ____ 20__ года

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Хабаровский автомеханический колледж», в лице директора Мысина Павла Евгеньевича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники в лице представительного органа работников КГБ ПОУ ХАМК Ковшик Анастасии Леонидовны, действующей на основании Устава, Положения о первичной профсоюзной организации, с другой стороны, вместе в дальнейшем именуемые «Стороны», взаимно признавая права и полномочия друг друга, а также изложения отдельных положений коллективного договора в соответствии с нормами трудового законодательства заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор КГБ ПОУ ХАМК, а именно:

1. В подпункте 1.1 пункта 1 приложения «Положение об оплате труда работников» слова «Региональным отраслевым соглашением между Хабаровской краевой организацией Профсоюза работников народного образования и науки и министерством образования и науки Хабаровского края на 2018 – 2021 годы» заменить словами «Региональным отраслевым соглашением между Хабаровской краевой организацией профессионального образования и науки Российской Федерации и министерством образования и науки Хабаровского края на 2021 – 2024 годы».

2. Подпункт 2.6 пункта 2 приложения «Положение об оплате труда работников» изложить в следующей редакции:

«К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- педагогическим работникам и другим специалистам, работающим в образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах;
- за специфику работы в отдельной организации (отделении, группе, классе);
- молодому специалисту*.

* Молодой специалист – специалист, имеющий высшее или среднее профессиональное образование и впервые приступивший к работе на педагогической должности в год окончания

* Молодой специалист – специалист, имеющий высшее или среднее профессиональное образование и впервые приступивший к работе на педагогической должности в год окончания образовательной организации на основании трудового договора, заключенного с работодателем, и работающий на педагогических должностях в течение трех лет.

Статус молодого специалиста возникает у выпускника профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования со дня заключения им трудового договора по основному месту работы и действует в течение трех лет.

В срок действия статуса молодого специалиста не включаются периоды:

- призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Статус молодого специалиста сохраняется в случае трудоустройства работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность».

3. Приложение № 1 к дополнительному соглашению № 5 дополнить пунктом 9 следующего содержания:

1	2	3
«9.	Работники краевых государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, занимающие должность, не отнесенную к профессиональной квалификационной группе	
9.1.	Ассистент (помощник)	5 541
9.2.	Советник директора по воспитанию и по взаимодействию с детскими общественными объединениями	7 848 «

4. Дополнить приложение «Положение об оплате труда работников» приложением № 11 изложив его в редакции приложения № 1 к настоящему дополнительному соглашению.

Приложение № 1
к Дополнительному соглашению № 6
к коллективному договору
краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Хабаровский автомеханический колледж»

**Положение
о порядке начисления и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за
классное руководство (кураторство) педагогическим работникам
краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Хабаровский автомеханический колледж»**

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливается порядок начисления и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций (далее - вознаграждение), реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

1.2. Выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) предоставляются педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим руководство в группах очной и очно-заочной формы обучения, проходящих обучение за счет средств бюджета.

1.3. Выплата вознаграждения производится ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы.

1.4. Финансирование расходов по выплате вознаграждения педагогическим работникам образовательных организаций осуществляется за счет средств краевого и федерального бюджетов.

2. Порядок начисления и выплаты вознаграждения

2.1. За счет средств краевого бюджета:

2.1.1. Софинансирование расходных обязательств на выплату районных коэффициентов к вознаграждению за классное руководство, установленных нормативными правовыми актами Хабаровского края.

2.2. За счет средств федерального бюджета:

2.2.1. Вознаграждение в размере 5 000 рублей за классное руководство (кураторство) выплачивается педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления кураторства (классного руководства) в двух и более группах).

2.2.2. Часть отпускных, начисленная с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы.

2.3. При определении размера вознаграждения учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации отчисления по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование и обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями.

2.4. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) в размере 5 000 рублей выплачивается дополнительно к установленным компенсационным выплатам (доплатам) за выполнение функций классного руководителя (куратора), осуществляемых по состоянию на 31 августа 2021 г.

Одновременно рекомендуется при этом не допускать ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из региональных бюджетов.

Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный номер

№ 131
от "18" 10 2022г.

Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников - нет