

от работодателя:

Директор краевого государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Хабаровский автомеханический
колледж (Автодор)»



П.Е. Мысин

М.П.

«25» марта 2026 года

от работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации краевого государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Хабаровский автомеханический
колледж (Автодор)»



Н.В. Коваленко

М.П.

«25» марта 2026 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ *н/т*

о внесении изменений и/или дополнений в коллективный договор
краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)»

г. Хабаровск

«25» 03 2026 года

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)», в лице директора Мысина Павла Евгеньевича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники в лице представительного органа работников КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)» Коваленко Надежды Васильевны, действующей на основании Устава, Положения о первичной профсоюзной организации, с другой стороны, вместе в дальнейшем именуемые «Стороны», взаимно признавая права и полномочия друг друга, а также изложения отдельных положений коллективного договора в соответствии с нормами трудового законодательства заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)», а именно:

1. В дефисе 1 пункта 2.2 коллективного договора слова «существенных условий» читать «условий трудового договора».

2. Пункт 3.3.8. коллективного договора читать в следующей редакции: «Возмещать работнику в соответствии с нормативными правовыми актами Хабаровского края и локальными нормативными актами Хабаровского колледжа в случаях направления в служебную командировку, расходы по проезду, найму жилого помещения и суточные в размере – 500 рублей за каждый день нахождения в командировке на территории Хабаровского края и 700 рублей – за его пределами и в течение первого месяца обучения на курсах повышения квалификации».

3. Пункт 4.3.1. коллективного договора дополнить 10 абзацем изложив его в следующей редакции: «Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем

(иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1,5 – 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса РФ).

4. Абзац 3 пункта 5.2.1 коллективного договора исключить.

5. Пункт 5.2.4 дефис 2 коллективного договора изложить в следующей редакции: «– родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска

национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, – до 14 календарных дней в году».

6. Пункт 5.2.4 коллективного договора дополнить последним дефисом изложив его в следующей редакции: «– в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами».

7. Пункт 7.5 раздела 7 коллективного договора абзац первый изложить в следующей редакции: «– своевременно перечисляет страховые взносы в Социальный фонд России (далее – Фонд) в размере, определенном законодательством».

8. Пункт 8.1.1 коллективного договора изложить в следующей редакции: «На основании Единых типовых норм (приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н), с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам (далее – Нормы) и обеспечить:

- сотрудникам Хабаровского колледжа здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм;

- обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников;

- обеспечить разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил;

– обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время;

– обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности;

– организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечению нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя;

– не допускать работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств;

– обеспечить в случае применения вендингового оборудования и дозаторов постоянное наличие в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств;

– обеспечить контроль за правильностью применения СИЗ работниками;

– обеспечить хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации;

– обеспечить уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ;

– обеспечить своевременный прием от работников и вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ.

Общая сумма средств из всех источников финансирования, направляемых ежегодно на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, специальную оценку условий труда устанавливается в соответствии с планами мероприятий по охране труда в Хабаровском колледже на текущий год и составляет не менее 0,2 % от суммы затрат Хабаровского колледжа на оказание образовательных услуг».

9. Пункт 9.1 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Права и гарантии деятельности первичной профсоюзной организации Хабаровского колледжа определяются ТК РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями и дополнениями), иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации,

а также Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, распоряжением Правительства РФ от 24.04.2025 № 1022-р «О плане мероприятий Правительства Российской Федерации по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 гг.», Отраслевым Соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024 – 2026 годы», Уставом Хабаровского колледжа, коллективным договором».

10. Пункты 9.3.1, 9.3.2 коллективного договора исключить.

11. Название раздела «Приложения к коллективному договору» изложить в следующей редакции: «Приложения к коллективному договору, содержащие

нормы трудового права, затрагивающие интересы работников, которые работодатель принимает в порядке, предусмотренном главой 6 ТК РФ».

12. В первой строке второго столбца таблицы слова «Наименования локальных актов» заменить словами «Наименования приложений к коллективному договору».

13. В пункте 1.1 приложения № 1 к коллективному договору слова «локальным нормативным актом» заменить словами «приложением к коллективному договору».

14. В подпункте «б» пункта 2.1.4 приложения № 1 к коллективному договору слова «или работник поступает на работу на условиях совместительства» исключить.

15. Первое предложение пункта 2.1.8 приложения № 1 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)».

16. Пункт 2.3.4 приложения № 1 к коллективному договору: в первом предложении пункта 2.3.4 заменить слова «за две недели» словами «не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ» (часть 1 статьи 80 ТК РФ).

17. Пункт 2.3.4 приложения № 1 к коллективному договору: во втором предложении после слов «трудовую книжку» дополнить словами «или предоставить сведения о трудовой деятельности» (часть 4 статьи 84.1 ТК РФ).

18. Пункт 5.10 приложения № 1 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «Уменьшение учебной нагрузки в таких случаях следует рассматривать как изменение в организации производства и труда, в связи с чем допускается изменение определенных сторонами условий трудового договора. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом РФ».

19. Пункт 5.11 приложения № 1 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель в письменной форме предлагает ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель предлагает работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагает вакансии в других местностях если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с п. 7 ст. 77 ТК РФ. В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника».

20. Пункт 9.5 приложения № 1 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «В случае преднамеренных действий, нарушающих установленные Правила внутреннего трудового распорядка, требования Устава Хабаровского колледжа и причинения ущерба колледжу, виновный несет ответственность в пределах, установленных законодательством РФ. Правила внутреннего трудового распорядка вступают в силу с момента их подписания как приложение к коллективному договору».

21. Приложение № 5 к коллективному договору (соглашение по охране труда на 2026-2029 годы) изложить в следующей редакции: приложение № 1 к дополнительному соглашению.

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА на 2026-2029 годы

1. Общие положения

Данное Соглашение по охране труда (далее – соглашение) – правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда в КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»

Планирование мероприятий по охране труда направлено на предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников.

Данное соглашение вступает в силу с момента его подписания представителем работодателя; внесение изменений и дополнений в соглашение производится по согласованию с профсоюзом. Контроль за выполнением соглашения осуществляется непосредственно директором КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)» и профсоюзным комитетом. При осуществлении контроля администрация колледжа обязана предоставить профкому всю необходимую для этого имеющуюся информацию.

2. Перечень мероприятий по охране труда

Работодатель обязуется в указанные в соглашении сроки провести следующие мероприятия:

Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
1. Организационные мероприятия		
1.1. Специальная оценка условий труда рабочих мест по условиям труда в соответствии с Положением о порядке проведения СОУТ (Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ)	1 раз в 5 лет	Специалист по охране труда
1.2. Обучение и проверка знаний по охране труда в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»	При поступлении на работу, 1 раз в 3 года – ответственный по охране труда	Специалист по охране труда
1.3. Разработка, утверждение инструкций по охране труда, отдельно по видам работ и отдельно по профессиям. Согласование данных инструкций с профкомом в установленном ТК РФ порядке	1 раз в 5 лет	Специалист по охране труда
1.4. Разработка и утверждение программы вводного инструктажа и отдельно программ инструктажа на рабочем месте в подразделениях учреждения	Обновление на основе новых нормативных документов	Специалист по охране труда
1.5. Обеспечение журналами регистрации инструктажа вводного и на рабочем месте по утверждённым Минтрудом РФ образцам	постоянно	Специалист по охране труда
1.6. Обеспечение структурных подразделения колледжа законодательными и иными нормативно-правовыми актами по охране труда и пожарной безопасности	постоянно	Специалист по охране труда
1.7. Разработка и утверждение перечней профессий и видов работ организации:	1 раз в год	Специалист по охране труда

<ul style="list-style-type: none"> - работники, которым необходим предварительный и периодический медицинский осмотр; - работники, к которым предъявляются повышенные требования безопасности; - работники, которые обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; - работники, которым полагается компенсация за работу в опасных и вредных условиях труда; работники, которым положено мыло и другие обезвреживающие вещества 		
1.8. Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации	2 раза в год: (1 декада марта, 3 декада августа)	Инженер по содержанию зданий и сооружений
1.9. Организация комиссии по охране труда на паритетной основе с профсоюзной организацией	1 раз в год: сентябрь	Специалист по охране труда
1.10. Организация и проведение административно-общественного контроля по охране труда	1 раз в квартал	Специалист по охране труда Администрация
1.11. Организация комиссии по проверке знаний по охране труда работников	1 раз в 3 года	Специалист по охране труда Администрация
2. Технические мероприятия		
2.1. Совершенствование имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов	постоянно	Инженер ГО и ЧС
2.2. Установка осветительной арматуры, искусственного освещения с целью улучшения выполнения нормативных требований по освещению на рабочих местах, бытовых помещениях, местах массового перехода, на территории	постоянно	Инженер по содержанию зданий и сооружений
2.3. Нанесение на производственное оборудование, коммуникации и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	1 раз в год	Инженер по содержанию зданий и сооружений
2.4. Механизация работ производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источником опасных и вредных производственных факторов, очистка воздухопроводов и вентиляционных установок	1 раз в год	Инженер по содержанию зданий и сооружений
2.5. Модернизация зданий (производственных, административных, складских и др.) с целью выполнения нормативных санитарных требований, строительных норм и правил	по мере необходимости	Инженер по содержанию зданий и сооружений
2.6. Проведение испытания устройств заземления (зануления) и изоляцию проводов электросистем здания на соответствие безопасной эксплуатации	1 раз в год	Инженер - электрик
3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия		

3.1. Предварительные и периодические медицинские осмотры работников в соответствии с Порядком проведения предварительных и периодических осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии	при поступлении на работу, 1 раз в год (август)	Специалист по охране труда
3.2. Создание комнаты отдыха работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работе на свежем воздухе	по мере необходимости	Инженер по содержанию зданий и сооружений
3.3. Оборудование кабинетов повышенной опасности и обеспечение их аптечками первой медицинской помощи в соответствии с рекомендациями Минздрава	2 раза в год	Специалист по охране труда
3.4. Реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений (гардеробных, санузлов, помещений хранения и выдачи спецодежды)	по мере необходимости	Специалист по охране труда
4. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты		
4.1. Выдача работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средств индивидуальной защиты	согласно Приложению 1 к настоящему Соглашению	Специалист по охране труда
4.2. Обеспечение работников мылом, смывающими обезвреживающими средствами в соответствии с утверждёнными нормами	согласно Приложению 3 к настоящему Соглашению	Специалист по охране труда
4.3. Обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, диэлектрические коврики, инструменты с изолирующими ручками)	постоянно	Специалист по охране труда
4.4. Обеспечение защиты органов зрения (защитные очки, щитки защитные лицевые)	постоянно	Специалист по охране труда
4.7. Обеспечение защиты головы (колпаки)	постоянно	Специалист по охране труда
5. Мероприятия по пожарной безопасности		
5.1. Разработка, утверждение по согласованию с профкомом инструкций о мерах пожарной безопасности	постоянно	Специалист по охране труда
5.2. Обеспечение журналами регистрации вводного противопожарного инструктажа, журналами регистрации противопожарного инструктажа на рабочем месте, а также журналом учёта первичных средств пожаротушения	постоянно	Специалист по охране труда Инженер ГО и ЧС
5.3. Разработка и обеспечение учреждения инструкцией и планом-схемой эвакуации людей на случай возникновения пожара	постоянно	Специалист по охране труда Инженер ГО и ЧС
5.4. Обеспечение колледжа первичными средствами пожаротушения (песок, ветошь, огнетушители и др.)		Специалист по охране труда Инженер ГО и ЧС

5.5. Организация обучения работающих и обучающихся в колледже мерам обеспечения пожарной безопасности и проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала	согласно графику	Специалист по охране труда Инженер ГО и ЧС
5.6. Обеспечение огнезащиты деревянных конструкций	1 раз в 10 лет (2021 г.)	Инженер по содержанию зданий и сооружений
5.7. Освобождение запасных эвакуационных выходов (от хранения неисправной мебели, картонных коробок и др.)	постоянно	Заведующие хозяйством

3. Условия и охрана труда

Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников колледжа в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

3.1. Хабаровский колледж:

3.1.1. Обеспечивает разработку локальных нормативных актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда в образовательных учреждениях с участием профсоюзной организации Хабаровского колледжа в порядке, установленном постановлением Правительства РФ от 26.02.2022 № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» в том числе:

- стандартов безопасности труда колледжа;
- инструкций по охране труда для сотрудников колледжа;
- правил по охране труда при проведении занятий и лабораторных работ в учебных кабинетах и лабораториях химии, физики, информатики.

3.1.2. Осуществляет учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма работников колледжа и несчастных случаев с работниками и обучающимися, обобщает государственную отчетность по формам 7 – Т (травматизм), 1 – Т (условия труда) за истекший год с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма.

3.1.3. Информировывает представителя первичной профсоюзной организации Хабаровского колледжа в течение первого квартала о состоянии производственного травматизма среди работников и обучающихся в истекшем году и его причинах, о количестве работающих во вредных и опасных условиях труда, о выделении средств колледжу на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе затратах на приобретение спецодежды и других средств защиты, молока или равноценных пищевых продуктов, проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, о компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда.

3.1.4. Предусматривает ежегодное выделение средств на обеспечение безопасности колледжа.

3.1.5. Колледж производит выплату денежной компенсации семье сотрудника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, в размере и на условиях, определяемых коллективным договором.

3.1.6. Выделяет средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, специальную оценку условий труда (Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда») из всех источников финансирования в размере не менее 0,2 % от суммы затрат Хабаровского колледжа на оказание образовательных услуг.

Используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий на охрану труда возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, проведения специальной оценки условий труда, приобретения спецодежды, а также санаторно-курортных путевок в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (с изменениями и дополнениями).

3.1.7. Создает, в соответствии со ст. 223 ТК РФ, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.05.2012 № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» (с изменениями и дополнениями) службу охраны труда или вводит должность специалиста по охране труда.

3.1.9. Предоставляет дополнительные площади для создания кабинетов по охране труда, оборудованных техническими средствами, компьютерной и мультимедийной техникой и другими современными средствами обучения.

3.1.10. Обеспечивает проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с изменениями и дополнениями).

3.1.11. Обеспечивает работников спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в порядке и по нормам, определяемым коллективным договором.

3.1.12. Обеспечивает, за счет собственных средств, проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31.12.2020 № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры», других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

3.1.13. Обеспечивают участие представителей органов государственного надзора и технических инспекторов труда Профсоюза в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками и обучающимися Хабаровского колледжа. Представляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

3.2. Профсоюзная организация:

3.2.1. Обеспечивает подготовку заключений на локальные нормативные акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда в Хабаровском колледже, разработанных в порядке, установленном постановлением Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» (с изменениями и дополнениями).

3.2.3. Осуществляет защитные функции по соблюдению прав работников колледжа и членов профсоюзной организации на здоровые и безопасные условия труда, социальные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда, привлекая для этих целей уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, оказывает практическую помощь

в реализации этих прав, представляют интересы работников колледжа и членов профсоюзной организации в органах государственной власти, в том числе и в суде.

3.2.4. Организует проведение проверок состояния охраны труда колледжа, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением и программами по безопасности колледжа.

3.2.5. Обеспечивает реализацию права работников на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в колледже либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине сотрудника.

3.2.6. Обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзной организации, способствует формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда в колледже, организует их обучение за счет средств Социального фонда России и оказывает помощь в их работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

3.3. Стороны Соглашения обязуется содействовать выполнению представлений и требований технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

3.4. Колледж и первичная профсоюзная организация при необходимости организуют:

- проведение мониторинга состояния здоровья работников колледжа;
- подготовку предложений по созданию условий в колледже для организации здорового питания работников.

4. Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров

4.1. Колледж:

4.1.1. Содействует проведению государственной политики в области занятости, повышения квалификации работников, трудоустройства выпускников колледжа, оказания эффективной помощи преподавателям из числа молодежи в профессиональной и социальной адаптации и координирует работу по эффективному использованию кадровых ресурсов.

4.1.2. Анализирует кадровый состав, потребность в кадрах колледжа.

4.1.3. Принимает меры по повышению социального и профессионального статуса педагогических работников, качества кадрового потенциала, создание необходимых безопасных и комфортных условий труда для работников колледжа.

4.1.5. Информировывает Профсоюз не менее чем за три месяца о решениях, влекущих возможные массовые увольнения работников колледжа, их числе, категориях и сроках проведения мероприятий по высвобождению работников.

4.2. При изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации, сокращении численности или штата сотрудников. Профсоюзная организация представляет и защищает права и интересы членов профсоюзной организации по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников колледжа, независимо от их членства в профсоюзной организации.

4.3. Стороны совместно:

4.3.1. Принимают участие в разработке организационных мер, предупреждающих массовое сокращение численности работников колледжа.

4.3.2. При проведении структурных преобразований не допускают массовых сокращений работников, заранее планируют трудоустройство высвобождаемых работников.

4.3.3. В целях достижения социального эффекта по результатам реализации направлений государственной политики развития образования принимать участие в разработке мер по:

- обновлению и качественному совершенствованию кадрового состава колледжа;

– снижению текучести кадров колледжа, повышению уровня квалификации преподавательского состава, увеличение количества преподавателей, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку;

– интеграции в европейское образовательное пространство, повышению мобильности профессионального образования;

– созданию условий для непрерывного профессионального образования работников колледжа.

4.4. Стороны договорились:

4.4.1. Совместно обеспечивать выполнение работодателем требований о своевременном не менее чем за три месяца и в полном объеме представлении органам службы занятости и профсоюзному органу первичной профсоюзной организации информации о возможных массовых увольнениях сотрудников техникума в связи с сокращением численности или штата, а также в случае ликвидации организации.

4.4.2. Содействовать созданию советов молодых преподавателей, с целью привлечения внимания к их проблемам и обеспечения взаимодействия с государственными органами власти, органами местного самоуправления, общественными организациями в решении социально-экономических и профессиональных проблем преподавателей из числа молодежи.

5. Контроль за выполнением Соглашения

5.1. Контроль выполнения настоящего Соглашения на всех уровнях осуществляется сторонами Соглашения и их представителями, а также соответствующими органами по труду.

Текущий контроль выполнения Соглашения осуществляет комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, установленном сторонами Соглашения.

5.2. Стороны ежегодно разрабатывают и утверждают план мероприятий по выполнению Соглашения с указанием конкретных сроков и ответственных лиц.

5.3. Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, непредставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля соблюдения Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с федеральным законом.

ПРИЛОЖЕНИЕ К СОГЛАШЕНИЮ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ	Нормы выдачи с указанием периодичности и выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1.	Гардеробщик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	Пункт 913 Единых типовых норм выдачи СИЗ по профессиям (должностям) (Приложение № 1)
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений	1 пара на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания), защитные свойства	12 пар на год	
		Смывающие средства	Твердое туалетное мыло/или жидкое туалетное мыло в дозирующих устройствах	200 г/250 мл на месяц	Единые типовые нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств (Таблицы № 1, 2 Приложение № 3)
		Дерматологические СИЗ регенерирующего типа	Крем для рук регенерирующий	100 мл. на месяц	
2.	Дворник	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт. на год	Пункт 997 Единых типовых норм выдачи СИЗ по профессиям (должностям) (Приложение № 1)
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	
			Плащ для защиты от воды, защитные свойства	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и общих производственных загрязнений	1 пара на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	
		Средства для защиты рук от воды и растворов нетоксичных веществ	Перчатки резиновые хозяйственные для защиты рук от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар в год	

	Обувь специальная для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	Сапоги ПВХ	1 пара на год	Подпункт 6.1.1 Единых типовых норм выдачи СИЗ в зависимости от идентифицированных опасностей (Приложение № 2)	
	Средства защиты глаз от механических воздействий	Очки защитные от механических воздействий, с покрытием от запотевания	1 шт. на год (при покосе травы)	Подпункт 1.24.1 Единых типовых норм выдачи СИЗ в зависимости от идентифицированных опасностей (Приложение № 2)	
	Средства защиты органа слуха	Противошумные наушники; тип защиты органов слуха – стандартное оголовье	1 шт. на год (при покосе травы)	Подпункт 10.1.1 Единых типовых норм выдачи СИЗ в зависимости от идентифицированных опасностей (Приложение № 2)	
	Одежда специальная для защиты от пониженных температур и ветра	Костюм утепленный: куртка с брюками	1 шт. на 2 года (в период пониженных температур)	Подпункт 1.1.1, подпункт 4.7.1 Единых типовых норм выдачи СИЗ в зависимости от идентифицированных опасностей (Приложение № 2)	
	Обувь специальная для защиты от пониженных температур и скольжения	Ботинки/сапоги утепленные	1 шт. на 1,5 года (в период пониженных температур)		
	Средства защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки трикотажные/шерстяные	4 пары на год (в период пониженных температур)		
	Средства защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка меховая/трикотажная	1 шт. на 3 года (в период пониженных температур)		
	Смывающие средства	Твердое туалетное мыло/или жидкое туалетное мыло в дозирующих устройствах	200 г/250 мл на месяц		
	Дерматологические СИЗ регенерирующего типа	Крем для рук регенерирующий	100 мл на месяц		
	Дерматологические СИЗ для защиты от воздействия низких температур, ветра	Крем для защиты кожи при работе в условиях пониженных температур, ветра	100 мл на месяц (в период пониженных температур)		
					Единые типовые нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств (Таблицы № 1,2 Приложения № 3)

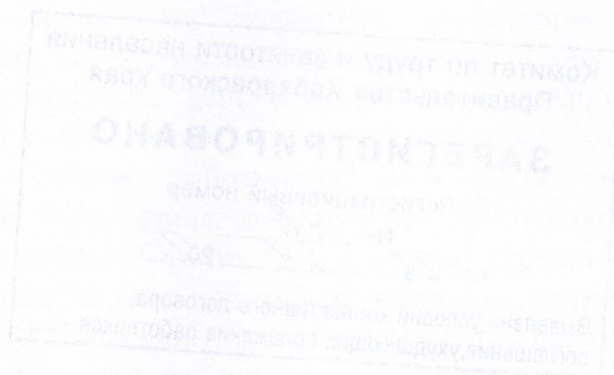
3.	Кастелянша	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений:	1 шт. на год	Пункт 1491 Единых типовых норм выдачи СИЗ по профессиям (должностям) (Приложение № 1)
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на год	
		Смывающие средства	Твердое туалетное мыло/или жидкое туалетное мыло в дозирующих устройствах	200г/250 мл на месяц	Единые типовые нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств (Таблицы № 1, 2 Приложение № 3)
		Дерматологические СИЗ регенерирующего типа	Крем для рук регенерирующий	100 мл. на месяц	
4.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (стирания)	1 шт. в год	Пункт 4030 Единых типовых норм выдачи СИЗ по профессиям (должностям) (Приложение № 1)
			Плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара в год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (стирания)	12 пар в год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. в год	
			Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты глаз от механических воздействий	Очки защитные от механических воздействий, с покрытием от запотевания	1 шт. на год	Подпункт 1.24.1 Единых типовых норм выдачи СИЗ в зависимости от идентифицированных опасностей (Приложение № 2)
		Смывающие средства	Твердое туалетное мыло/или жидкое туалетное мыло в дозирующих устройствах	200 г/250 мл на месяц	Единые типовые нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств (Таблицы № 1, 2 Приложение № 3)
		Дерматологические СИЗ регенерирующего типа	Крем для рук регенерирующий	100 мл на месяц	
		5.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги
Белье специальное термостойкое или	4 шт. на год				
Белье специальное хлопчатобумажное					

		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), термических рисков электрической дуги	1 пара на год	(Приложение № 1)
			Обувь специальная диэлектрическая	определяется документами изготовителя	
		Средства защиты рук	Перчатки термостойкие	6 пар на год	
			Перчатки специальные диэлектрические	определяется документами изготовителя	
		Средства защиты головы	Подшлемник термостойкий	1 шт. на год	
			Каска защитная от повышенных температур	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты лица	Щиток защитный лицевой с термостойкой окантовкой	1 шт. на 2 года	
		Смывающие средства	Твердое туалетное мыло/или жидкое туалетное мыло в дозирующих устройствах	200 г./250 мл на месяц	Единые типовые нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств (Таблицы № 1, 2 Приложения № 3)
		Дерматологические СИЗ регенерирующего типа	Крем для рук регенерирующий	100 мл на месяц	
6.	Уборщик производственных и служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. в год	Пункт 4932 Единых типовых норм выдачи СИЗ по профессиям (должностям) (Приложение № 1)
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения: полуботинки/туфли	1 пара в год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от общих производственных загрязнений механических воздействий (истирания)	12 пар на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. в год	
		Средства для защиты рук от воды и растворов нетоксичных веществ	Перчатки резиновые хозяйственные для защиты рук от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар на год	Подпункт 6.1.1 Единых типовых норм выдачи СИЗ в зависимости от идентифицированных опасностей (Приложение № 2)
		Смывающие средства	Твердое туалетное мыло/или жидкое туалетное мыло в дозирующих устройствах	200 г./250 мл на месяц	Единые типовые нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств (Таблицы № 1, 2 Приложения № 3)
		Дерматологические СИЗ гидрофобного действия	Крем защитный гидрофобного действия	100 мл. на месяц	
		Дерматологические СИЗ регенерирующего типа	Крем для рук регенерирующий	100 мл. на месяц	
		7.	Слесарь-сантехник	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости

			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. в год	типовых норм выдачи СИЗ по профессиям (должностям) (Приложение № 1)
			Костюм для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на год	
		Средства защиты рук	Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар в год	
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар в год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. в год	
		Смывающие средства	Твердое туалетное мыло/или жидкое туалетное мыло в дозирующих устройствах	200 г./250 мл. на месяц	Единые типовые нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств (Таблицы № 1, 2 Приложения № 3)
		Дерматологические СИЗ очищения от устойчивых загрязнений	Паста очищающая от устойчивых загрязнений	200 мл. в месяц	
		Дерматологические СИЗ защитного типа	Крем комбинированного (универсального типа)	100 мл. в месяц	
		Дерматологические СИЗ регенерирующего типа	Крем для рук регенерирующий	100 мл. на месяц	
8.	Плотник	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (порезов, проколов)	1 шт. на год	Пункт 3591 Единых типовых норм выдачи СИЗ по профессиям (должностям) (Приложение № 1)
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (проколов, порезов, ударов)	1 пара на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (порезов, проколов)	12 пар на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	
			Каска защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. в год	
		Смывающие средства	Твердое туалетное мыло/или жидкое туалетное мыло в дозирующих устройствах	200 г./250 мл. на месяц	Единые типовые нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств (Таблицы № 1, 2 Приложения № 3)
		Дерматологические СИЗ очищения от устойчивых загрязнений	Паста очищающая от устойчивых загрязнений	200 мл. в месяц	
		Дерматологические СИЗ регенерирующего типа	Крем для рук регенерирующий	100 мл. на месяц	
9.	Водитель автомобиля	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт. на год	Пункт 783 Единых

			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	типовых норм выдачи СИЗ по профессиям (должностям) (Приложение № 1)
			Плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости.	1 шт. на год	
		Смывающие средства	Твердое туалетное мыло/или жидкое туалетное мыло в дозирующих устройствах	200 г./250 мл. на месяц	Единые типовые нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств (Таблицы № 1, 2 Приложения № 3)
		Дерматологические СИЗ очищения от устойчивых загрязнений	Паста очищающая от устойчивых загрязнений	200 мл. в месяц	
		Дерматологические СИЗ регенерирующего типа	Крем для рук регенерирующий	100 мл. на месяц	
		Дерматологические СИЗ очищения от устойчивых загрязнений	Паста очищающая от устойчивых загрязнений	200 мл. в месяц	
		Дерматологические СИЗ защитного типа	Крем защитный гидрофильного действия	100 мл. в месяц	
10.	Слесарь по ремонту автомобилей	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт. на год	Пункт 4537 Единых типовых норм выдачи СИЗ по профессиям (должностям) (Приложение № 1)
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на год	
			Обувь специальная для защиты от нефти и/или нефтепродуктов	1 пара на год	
		Средства защиты рук	Нарукавники для защиты от нефти и/или нефтепродуктов	2 пары на год	
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар в год	
			Перчатки для защиты от нефти и нефтепродуктов	12 пар в год	
		Средства защиты головы	Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. на год	
		Смывающие средства	Твердое туалетное мыло/или жидкое туалетное мыло в дозирующих устройствах	200 г./250 мл. на месяц	
		Дерматологические СИЗ очищения от устойчивых загрязнений	Паста очищающая от устойчивых загрязнений	200 мл. в месяц	

		Дерматологические СИЗ регенерирующего типа	Крем для рук регенерирующий	100 мл. на месяц	(Таблицы № 1, 2 Приложения № 3)
11.	Механик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	Пункт 2452 Единых норм выдачи СИЗ по профессиям (должностям) (Приложение № 1)
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар в год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	
		Смывающие средства	Твердое туалетное мыло/или жидкое туалетное мыло в дозирующих устройствах	200 г./250 мл. на месяц	Единые типовые нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств (Таблицы № 1, 2 Приложения № 3)
		Дерматологические СИЗ очищения от устойчивых загрязнений	Паста очищающая от устойчивых загрязнений	200 мл. в месяц	
		Дерматологические СИЗ регенерирующего типа	Крем для рук регенерирующий	100 мл. на месяц	



Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный номер
№ 46
от "20" 04 2026 г.
Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников —

В данном документе прописано,
пронумеровано и скреплено печатью
19 (девятнадцать) листов
Директор
Председатель профсоюзной организации
Н.В. Коваленко
И.В. Мысин

