

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 1 из 51 Экз. №

РАССМОТРЕНО

на заседании Педагогического Совета
 протокол № 01 от «12» 01 2026.

Директор КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»
 П.Е. Мысин/
 20__ года



ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании и в соответствии с:

– Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (с изменениями и дополнениями);

– Законом Хабаровского края от 26.11.2008 № 222 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края» (с изменениями и дополнениями);

– Законом Хабаровского края от 27.01.2021 № 139 «О внесении изменений в Закон Хабаровского края «Об основах новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края»;

– Постановлением Правительства Хабаровского края от 04.08.2008 № 178-пр «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края»;

– Постановлением Правительства Хабаровского края от 04.08.2008 № 179-пр «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:			Редакция №1 Изменение №0
			Лист 2 из 51 Экз. №

Хабаровского края» (с изменениями и дополнениями);

– Постановлением Правительства Хабаровского края от 28.06.2019 № 262-пр «Об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края» (с изменениями и дополнениями);

– Приказом Министерства образования и науки Хабаровского края от 11.09.2024 № 34 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края и признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Хабаровского края» (с изменениями и дополнениями);

– соглашением между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2026-2028 годы;

– Региональным отраслевым соглашением между Хабаровской краевой организацией Профсоюза работников народного образования и науки и министерством образования и науки Хабаровского края на 2024 – 2027 годы.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)» (далее – Хабаровский колледж, работники, организация соответственно) за счет средств краевого бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Фонд оплаты труда работников организации формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из краевого бюджета на обеспечение выполнения государственного задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Месячная заработная плата работника (за счет всех источников финансирования), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного федеральным законом или Соглашением о минимальной заработной плате в Хабаровском крае между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края, заключаемым на очередной год, с последующим начислением районного коэффициента и процентной надбавки за

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 3 из 51 Экз. №

стаж работы в особых климатических условиях (статья 315 Трудового кодекса РФ, Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ).

1.5. Заработная плата работников организации предельными размерами не ограничивается.

1.6. Системы оплаты труда работников организации устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, общими принципами формирования систем оплаты труда, перечнями норм и условий оплаты труда, регламентируемыми федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, требованиями к отраслевым системам оплаты труда, утвержденными Правительством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Хабаровского края, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

1.7. Заработная плата работников Хабаровского колледжа (без учета премий и иных стимулирующих выплат), при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой этим работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации (ст. 8 Закона Хабаровского края от 26.11.2008 № 222 (с изменениями и дополнениями)).

Все изменения (совершенствования) системы оплаты труда не могут рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством РФ.

1.8. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы производится индексация заработной платы работников Хабаровского колледжа, работающих по трудовому договору. Периодичность и механизм ее расчета осуществляются на основании нормативных правовых актов Правительства Хабаровского края и Министерства образования и науки Хабаровского края. Индексации подлежат должностные оклады работников Хабаровского колледжа.

2. Порядок и условия оплаты труда работников Хабаровского колледжа

2.1. Системы оплаты труда работников Хабаровского колледжа включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Хабаровского колледжа устанавливаются с учетом их дифференциации по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, утверждаемых

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 4 из 51 Экз. №

федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (приложения №№ 1-2 к настоящему Положению).

По должностям служащих, профессиям рабочих, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ), размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ и квалификационным уровням работников организации установлены на основе осуществления дифференциации должностей, включаемых в штатные расписания. Дифференциация должностей производится на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

Указанные должности должны соответствовать уставным целям организации и содержаться в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ и квалификационным уровням работников организаций устанавливаются не ниже соответствующих минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, утвержденных постановлением Правительства Хабаровского края.

2.4. Должностные оклады руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам основ безопасности и защиты Родины выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме 360 часов в год.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

2.5. Преподавательская работа работников, указанных в пункте 2.4, сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

2.6. Выплаты компенсационного характера (раздел 5 настоящего Положения) определяются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственном учреждении Хабаровского края, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 04.08.2008 № 178-пр (с изменениями и дополнениями).

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 5 из 51 Экз. №

2.7. Выплаты стимулирующего характера (раздел 6 настоящего Положения), критерии и порядок их установления определяются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 04.08.2008 № 179-пр (с изменениями и дополнениями).

2.8. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

2.9. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ согласно статье 93 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Оплата труда работников, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выполненного объема работ, либо на других условиях, определенных трудовым договором, согласно статье 285 ТК РФ.

2.10. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно.

2.11. Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями выплачивается в соответствии с Положением о порядке начисления и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (приложение № 14 к настоящему Положению).

2.12. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам выплачивается в соответствии с Положением о порядке начисления и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам (приложение № 15 к настоящему Положению).

3. Порядок определения учебной нагрузки и условия оплаты труда преподавателей на основе тарификации

3.1. Оплата труда преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

3.2. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации № 269 от 04.04.2025 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 6 из 51 Экз. №

педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»» (далее – Приказ № 269 от 04.04.2025).

3.3. Норма часов учебной (преподавательской) работы (далее – учебной нагрузки) 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе по основным программам профессионального обучения. Педагогам дополнительного образования норма часов учебной (преподавательской) работы устанавливается равной 18 часов в неделю за ставку заработной платы (пункты 11-12 Приложения № 1 к Приказу № 269 от 04.04.2025).

3.4. Нормы часов учебной (преподавательской) работы педагогических работников в неделю (и в год) устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу, и являются нормируемой частью их педагогической работы.

3.5. Учебная нагрузка преподавателей определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения организации.

Право распределять учебную нагрузку предоставлено заместителю директора по УР по согласованию с представительным органом работников.

Объем учебной нагрузки преподавателей определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом организации.

3.6. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки преподавателей по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается по соглашению сторон трудового договора, заключенного в письменной форме.

Изменение объема учебной нагрузки в сторону его снижения допускается в связи с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, групп.

3.7. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить преподавателя в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 7 из 51 Экз. №

3.8. Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей организации ограничивается верхним пределом 1440 часов (36 часов в неделю).

3.9. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в той же организации руководителем организации, определяется министерством образования и науки Хабаровского края-

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя организации по совместительству в другой организации, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения министерства образования и науки Хабаровского края.

Предельный объем учебной нагрузки для заместителей директора, руководителей отделов, методистов, заведующих отделений и иных педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по должности «преподаватель», устанавливается в размере 36 часов в неделю.

3.10. До начала учебного года средняя месячная заработная плата за часы учебной нагрузки преподавателей организации определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев (за исключением преподавателей профессиональной образовательной организации).

Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы преподавателя на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Для преподавателей средняя месячная заработная плата за часы учебной нагрузки определяется путем умножения размера ставки заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

3.11. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемой преподавателем в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

3.12. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев.

Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

3.13. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую преподавателем с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 8 из 51 Экз. №

ставки заработной платы пропорционально фактическому объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

3.14. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее), не производится.

3.15. В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания, преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит.

Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

3.16. Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения, предусмотренных пунктом 3.14 настоящего Положения.

3.17. Преподавателям организации, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 3.14 настоящего Положения, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

3.18. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов организации (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в организации, а также участвующих в проведении учебных занятий, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются организацией самостоятельно.

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 9 из 51 Экз. №

3.19. Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», к должностным окладам (ставкам заработной платы) устанавливается доплата в следующих размерах:

«педагог- наставник» – 3675 рублей;
«педагог- методист» – 2450 рублей.

4. Условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера

4.1. Заработная плата руководителя Хабаровского колледжа, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Условия оплаты труда руководителя определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 (с изменениями и дополнениями).

4.3. Размер должностного оклада руководителя организации, размер, порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера определяются министерством образования и науки Хабаровского края и отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.

4.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя организации, главного бухгалтера устанавливаются решением директора организации в размере на 10 – 30 процентов ниже оклада руководителя.

4.5. Выплаты компенсационного характера для руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера организации устанавливаются в зависимости от условий их труда в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

4.6. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру организации к должностному окладу устанавливается доплата за наличие:

государственной награды, в том числе государственной награды РСФСР, СССР, ведомственной награды, утверждаемой федеральным органом государственной власти или иным федеральным государственным органом, награды Хабаровского края при условии их соответствия направлению профессиональной деятельности по занимаемой должности, памятного знака Правительства Хабаровского края «За заслуги в развитии образования» – со дня вступления в силу правового акта о награждении, но не ранее дня назначения на указанные должности;

ученого звания – со дня вынесения решения уполномоченным органом о выдаче аттестата о присвоении ученого звания доцента или профессора, но не ранее дня назначения на указанные должности;

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:		Редакция №1 Изменение №0 Лист 10 из 51 Экз. №

ученой степени – со дня вынесения решения уполномоченным органом о выдаче диплома кандидата наук или о присуждении ученой степени доктора наук, но не ранее дня назначения на указанные должности.

Размеры доплат, указанных в настоящем пункте, устанавливается в абсолютном выражении к должностному окладу, приведены в приложении № 2 к настоящему Положению и производятся за счет бюджетных средств.

Доплата, предусмотренная абзацем вторым настоящего раздела, устанавливается вне зависимости от количества имеющихся наград и почетных званий.

4.7. Министерство образования и науки края устанавливает руководителю подведомственной организации выплаты стимулирующего характера.

Размеры выплат стимулирующего характера руководителю организации устанавливаются в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, предусмотренных ведомственным перечнем показателей эффективности деятельности руководителей, утвержденным министерством образования и науки Хабаровского края.

Целевые показатели эффективности содержат формализованные критерии определения достижимых результатов работы, измеряемые качественными и количественными показателями.

Размеры выплат стимулирующего характера руководителя организации устанавливаются по результатам проведенного мониторинга итоговой оценки эффективности деятельности руководителей.

Стимулирующие выплаты руководителю организации устанавливаются в соответствии с Положением о порядке установления стимулирующих выплат руководителям краевых государственных бюджетных и автономных профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края (приложением № 5 к приказу Министерства образования и науки Хабаровского края от 11.09.2024 № 34).

4.8. Выплаты за качество выполняемых работ производятся за счет бюджетных средств, средств, полученных от приносящей доход деятельности.

4.9. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера организации и среднемесячной заработной платы работников этих организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется министерством образования и науки Хабаровского края в кратности от единицы до четырех.

4.10. Условия оплаты заместителей руководителя, главного бухгалтера определяются трудовыми договорами в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами организации.

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 11 из 51 Экз. №

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственном учреждении Хабаровского края, утвержденным постановлением Правительства края от 04.08.2008 № 178-пр «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края» (с изменениями и дополнениями), работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (в том числе выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника);
- выплаты за классное руководство (кураторство), заведование кабинетами, за выполнение работы, связанной с методической работой или наставнической деятельностью (при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист») и т.д.);

Порядок установления выплат компенсационного характера определяется в соответствии с Разъяснением о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края, утвержденным постановлением Правительства края от 04.08.2008 № 178-пр «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края».

5.2. Выплаты компенсационного характера (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока) устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и в абсолютном размере по соответствующим ПКГ.

5.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 12 из 51 Экз. №

с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным Приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 № 579 «Об утверждении положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которые устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР» (с дополнениями в соответствии с приказом Гособразования СССР от 3 января 1991 г. № 1).

Установление выплат производится по результатам специальной оценки условий труда. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

5.4. К заработной плате работников Хабаровского колледжа выплачивается:

- районный коэффициент за работу в южных районах Дальнего Востока – 30% (далее – РК);
- процентные надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Дальнего Востока – до 30% согласно стажа работы (далее – ДВ).

Размеры РК и ДВ устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации и края

5.5. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.6. Порядок и размеры доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом: заведование кабинетом – 613 рублей за ставку; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями – 1225 рублей за ставку;

за выполнение работы, связанной с методической работой или наставнической деятельностью (при отсутствии квалификационной категории «педагог- наставник», педагог-методист») – 1225 рублей за ставку. Введение соответствующих выплат осуществляется с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами Хабаровского колледжа.

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 13 из 51 Экз. №

5.7. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере (ст. 99 ТК РФ).

5.8. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время за каждый час работы в ночное время составляет 35 процентов оклада (должностного оклада).

Расчет повышения оплаты труда за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в месяце, за который рассчитываются ночные.

5.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

При оплате труда в выходной и праздничные дни учитываются: оклад (тарифная ставка), компенсационные и стимулирующие выплаты. При расчете оплаты не учитываются ежеквартальные и ежегодные премии.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях повышения эффективности работы и качества предоставляемых государственных услуг работниками организации.

6.2. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 04.08.2008 № 179-пр «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 14 из 51 Экз. №

учреждениях Хабаровского края» (с изменениями и дополнениями), в организации устанавливаются следующие виды выплат:

– выплаты за квалификационную категорию – со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении квалификационной категории, но не ранее даты заключения трудового договора с организацией;

– выплаты за наличие государственной награды, в том числе государственной награды РСФСР, СССР, ведомственной награды, утверждаемой федеральным органом государственной власти или иным федеральным государственным органом, награды Хабаровского края при условии их соответствия направлению профессиональной деятельности по занимаемой должности, памятного знака Правительства Хабаровского края «За заслуги в развитии образования», ведомственной награды Министерства просвещения Российской Федерации, полученной за заслуги в сфере деятельности организации – со дня вступления в силу правового акта о присвоении почетного звания или со дня вступления в силу правового акта о награждении ведомственной наградой, но не ранее даты заключения трудового договора с организацией; при присуждении ученой степени кандидата (доктора) наук – со дня вынесения решения уполномоченным органом о выдаче диплома кандидата (доктора) наук, но не ранее даты заключения трудового договора с организацией;

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет);
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- молодому специалисту.

Преподавателям размер выплат, указанных в абзацах втором, третьем настоящего пункта начисляется с учетом установленной учебной нагрузки. Размеры выплат к окладу (должностному окладу), указанных в абзацах втором, третьем настоящего пункта, приведены в приложении № 4 к настоящему положению и выплачиваются за счет средств краевого бюджета. Размер выплат за наличие почетных званий «заслуженный», «народный» соответствующие профилю выпускаемых колледжем специальностей и профессий (например, «Почетный автотранспортник», «Почетный дорожник»), а также «Отличник физической культуры и спорта» установлен в приложении № 4 к настоящему положению и выплачиваются за счет средств от приносящей доход деятельности. При этом выплата за наличие наград устанавливается вне зависимости от их количества.

При переходе педагогического работника, имеющего квалификационную категорию, с одной должности на другую, по которой совпадают профили работы, условия оплаты труда устанавливаются с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия (приложение 3 к настоящему Положению).

6.3. Для целей настоящего положения под молодым специалистом понимается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией на педагогическую должность, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный

 Автомеханический колледж (Автодор) ХАБАРОВСК	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 15 из 51 Экз. №

в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, и работающий на педагогических должностях в течение трех лет.

Статус молодого специалиста возникает у выпускника профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования со дня заключения им трудового договора по основному месту работы и действует в течение трех лет.

Для педагогических работников, которые в период обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации совмещали получение образования с работой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и продолжающих указанную работу после завершения обучения, статус молодого специалиста возникает со дня получения диплома государственного образца о получении образования.

Срок действия статуса молодого специалиста приостанавливается, а впоследствии возобновляется в следующих случаях:

прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы;

обучения по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре по очной форме обучения (не более трех лет);

нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

заключения трудового договора с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в течение 30 дней со дня прекращения трудового договора с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

6.4. Размер доплаты молодому специалисту в соответствии с ПКГ должностей педагогических работников составляет:

1 квалификационный уровень – 3598 рублей;

2 квалификационный уровень – 3795 рублей;

3 квалификационный уровень – 4091 рублей;

4 квалификационный уровень – 4287 рублей.

Доплата начисляется пропорционально установленной нагрузке.

6.5. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

6.6. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются на основании конкретных показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, позволяющих определить результативность и качество их работы (приложение № 11 к настоящему Положению).

6.7. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с соблюдением следующих принципов:

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 16 из 51 Экз. №

а) объективности – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемости – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватности – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всей организации, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременности – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачности – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

6.8. Для определения размера стимулирующих выплат создается соответствующая комиссия из представителей работников и работодателя.

Состав комиссии утверждается приказом руководителя организации по согласованию с представительным органом работников организации.

Решение комиссии об установлении размера стимулирующих выплат оформляется протоколом, на основании которого руководитель организации издает приказ.

6.9. Выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливаются в соответствии с Положением о порядке назначения и выплаты надбавок за выслугу лет работникам краевой государственной бюджетной профессиональной образовательной организации, организации дополнительного профессионального образования, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края (приложение № 6 к настоящему Положению).

Размер выплаты за выслугу лет руководителю организации устанавливается в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплата устанавливается в размере на 10-30 процентов ниже от размера надбавки руководителя (в абсолютном размере).

Размер выплаты за выслугу лет педагогическим и иным работникам организации устанавливается в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

6.10. Снижение размера стимулирующей выплаты за качество труда (за исключением преподавателей) осуществляется в случаях:

- невыполнение или ненадлежащее выполнение работником должностных обязанностей (при отсутствии дисциплинарного взыскания);
- наличие аварий и других аналогичных ситуаций по вине работника (без привлечения к дисциплинарной ответственности).

При этом, при условии уменьшения месячной заработной платы не более чем на 20,0%. (ст. 129, 138 ТК РФ).

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 17 из 51 Экз. №

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации и средств от приносящей доход деятельности.

6.11. Размер стимулирующих выплат может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Максимальный размер выплат не ограничен.

6.12. Премирование работников Хабаровского колледжа осуществляется на основании ст. 135 ТК РФ и подразделяется на:

6.12.1 Системные премии. Порядок премирования, в том числе основания и расчет системных премий, закреплён в приложении № 10 к настоящему Положению.

6.12.2 Разовые премии. Такие виды премий выплачиваются единовременно за выполнение особо важных и срочных работ. Они не носят регулярный характер, назначаются в индивидуальном порядке и не включаются в расчет среднего заработка. Разовые премии за выполнение особо важных и срочных работ выплачиваются работникам с целью поощрения их за оперативность и качественный результат труда на основании приказа директора Хабаровского колледжа.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Штатное расписание Хабаровского колледжа ежегодно утверждается директором и включает в себя все должности служащих (профессий рабочих) данной организации.

Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям колледжа в соответствии с уставом Хабаровского колледжа.

7.2. Министерство образования и науки края вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организаций (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу.

7.3. Из фонда оплаты труда работникам может выплачиваться материальная помощь.

Размеры и порядок выплаты материальной помощи установлены в приложении № 13 к настоящему Положению.

Материальная помощь руководителю организации устанавливается министерством образования и науки Хабаровского края на основании письменного заявления руководителя.

Выплата материальной помощи производится в пределах средств фонда оплаты труда, при наличии финансовых средств.

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 18 из 51 Экз. №

7.4. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель организации несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.5. Социальная поддержка работников Хабаровского колледжа производится на основании Закона Хабаровского края от 14.02.2005 № 261 «О дополнительных мерах социальной поддержки педагогических работников и дополнительных мерах социальной поддержки и стимулирования отдельных категорий обучающихся» (с изменениями и дополнениями).

Порядок и условия предоставления педагогическим работникам дополнительных мер социальной поддержки определяются Правительством края.

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по УР

Заместитель директора по ВР

Начальник отдела ПКРиЗ

Главный бухгалтер

Экономист

Совет колледжа протокол № 01 « 12 » 01 2016 г.

Юрисконсульт

Председатель профсоюза

Н.И. Матвеева

О.Л. Коваленко

Т.А. Гнатовская

М.В. Русская

Н.Ю. Муравьева

О.П. Махлепова

Н.В. Коваленко

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 19 из 51 Экз. №

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)»

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ
по группам должностных окладов

1	2	3	4	5	6	7	8
Группы	I	II	III	IV	V	VI	VII
Баллы	1201 и более	951–1200	801 – 950	651 – 800	501 – 650	351 – 500	350 и менее
Размер должностного оклада, руб.	38 681,0	37 875,0	37 069,0	35 456,0	33 845,0	32 233,0	30 622,0

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 20 из 51 Экз. №

Приложение № 2
 к Положению об оплате труда работников
 краевого государственного бюджетного
 профессионального образовательного учреждения
 «Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)»

**Размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы работников
 краевого государственного бюджетного
 профессионального образовательного учреждения
 «Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)»**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарплатной платы (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 5 мая 2008 г. № 216н	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	8 672
1.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1.2.1.	1 квалификационный уровень	8 946
1.2.2.	2 квалификационный уровень	9 230
1.3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1.3.1.	1 квалификационный уровень	12 850
1.3.2.	2 квалификационный уровень	13 553
1.3.3.	3 квалификационный уровень	14 609
1.3.4.	4 квалификационный уровень	15 309
1.4.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1.4.1.	1 квалификационный уровень	15 594
1.4.2.	2 квалификационный уровень	15 999
1.4.3.	3 квалификационный уровень	16 525

 Автомеханический колледж (Автодор) ХАБАРОВСК	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 21 из 51 Экз. №

1	2	3
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 217н	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	
2.1.1.	1 квалификационный уровень	11 927
2.1.2.	2 квалификационный уровень	12 488
2.1.3.	3 квалификационный уровень	13 047
2.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	
2.2.1.	1 квалификационный уровень	15 594
2.2.2.	2 квалификационный уровень	15 999
2.2.3.	3 квалификационный уровень	16 525
2.2.4.	4 квалификационный уровень	17 031
2.2.5.	5 квалификационный уровень	17 668
2.2.6.	6 квалификационный уровень	18 155
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 г. № 305н	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	
3.1.1.	2 квалификационный уровень	15 999
3.1.2.	3 квалификационный уровень	16 525
3.1.3.	4 квалификационный уровень	17 031
3.1.4.	5 квалификационный уровень	17 668
4.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570	
4.1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	7 833
4.2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	8 946

 Автомеханический колледж (Автодор) ХАБАРОВСК	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:		Редакция №1 Изменение №0 Лист 22 из 51 Экз. №

1	2	3
4.3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	10 069
4.4.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	11 745
5.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526	
5.1.	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
5.1.1.	1 квалификационный уровень	7 283
5.2.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
5.2.1.	1 квалификационный уровень	7 999
5.2.2.	2 квалификационный уровень	8 827
5.2.3.	3 квалификационный уровень	9 740
5.2.4.	4 квалификационный уровень	10 046
5.2.5.	5 квалификационный уровень	10 351
5.3.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
5.3.1.	2 квалификационный уровень	22 982
5.4.	Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
5.4.1.	1 квалификационный уровень	25 655
6.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н	
6.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
6.1.1.	1 квалификационный уровень	6 727
6.1.2.	2 квалификационный уровень	7 316
6.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
6.2.1.	1 квалификационный уровень	8 771

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:		Редакция №1 Изменение №0 Лист 23 из 51 Экз. №

1	2	3
6.2.2.	2 квалификационный уровень	9 650
6.2.3.	3 квалификационный уровень	10 524
6.2.4.	4 квалификационный уровень	10 814
6.2.5.	5 квалификационный уровень	11 109
6.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
6.3.1.	1 квалификационный уровень	10 236
6.3.2.	2 квалификационный уровень	10 524
6.3.3.	3 квалификационный уровень	10 814
6.3.4.	4 квалификационный уровень	11 109
6.3.5.	5 квалификационный уровень	12 280
6.4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
6.4.1.	1 квалификационный уровень	15 594
6.4.2.	2 квалификационный уровень	15 999
6.4.3.	3 квалификационный уровень	16 525
7.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н	
7.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
7.1.1.	1 квалификационный уровень	7 310
7.1.2.	2 квалификационный уровень	8 019
7.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
7.2.1.	1 квалификационный уровень	7 170
7.2.2.	2 квалификационный уровень	8 239
7.2.3.	3 квалификационный уровень	9 000
7.2.4.	4 квалификационный уровень	11 841
8.	Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 г. № 121н	
8.1.	Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 24 из 51 Экз. №

1	2	3
8.1.1.	1 квалификационный уровень	7 676
8.2.	Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
8.2.1.	1 квалификационный уровень	8 299
8.2.2.	2 квалификационный уровень	8 756
8.2.3.	3 квалификационный уровень	9 196
8.2.4.	4 квалификационный уровень	9 930
9.	Работники краевых государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, занимающие должность, не отнесенную к профессиональной квалификационной группе	
9.1.	Ассистент (помощник)	8 672
9.2.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	14 609

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по УР

Заместитель директора по ВР

Главный бухгалтер

Начальник отдела ПКРиЗ

Экономист

Совет колледжа протокол № 44 от 12.11 2020 года.

Юрисконсульт

Председатель профсоюза

(Handwritten signatures and stamps)

Н.И. Матвеева

О.Л. Коваленко

М.В. Русская

Т.А. Гнатовская

Н.Ю. Муравьева

О.П. Махлепова

Н.В. Коваленко

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:		Редакция №1 Изменение №0	Лист 25 из 51 Экз. №

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)»

**Перечень должностей,
по которым условия оплаты труда устанавливаются
с учетом имеющейся квалификационной категории**

При переходе имеющего квалификационную категорию педагогического работника с одной должности на другую, по которым совпадают профили работы, условия оплаты труда устанавливаются с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, соответствие занимаемой должности, установленную по должности, указанной в графе 1
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог, педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший воспитатель, воспитатель	Воспитатель, старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса «Основы безопасности и защиты Родины» (ОБЗР), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности и защиты Родины; учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания)
Руководитель физического воспитания	Учитель физкультуры (физического воспитания); преподаватель физкультуры (физического воспитания); инструктор по



Министерство образования и науки Хабаровского края
краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)»
(КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)

Наименование документа: **Положение об оплате труда работников**
Условное обозначение:

Редакция
№1
Изменение
№0

Лист 26
из 51
Экз. №

	физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности и защиты Родины жизнедеятельности» (ОБЗР)
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель; педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, (школы искусств,	Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 27 из 51 Экз. №

культуры); концертмейстер	учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре
Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Преподаватель образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу
Учитель общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу	Преподаватель того же предмета (дисциплины) образовательного учреждения среднего профессионального образования, структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования

Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, рассматриваются министерством образования и науки Хабаровского края на основании письменного заявления работника.

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 28 из 51 Экз. №

Приложение № 4
 к Положению об оплате труда работников
 краевого государственного бюджетного
 профессионального образовательного учреждения
 «Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)»

Размеры
доплат, устанавливаемых работникам организации, в рублях

№ п/п	Показатели квалификации	Педагогические работники				Специалисты, руководители структурных подразделени й
		1 квалификацион ный уровень	2 квалификаци онный уровень	3 квалифика ционный уровень	4 квалифик ационный уровень	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Наличие высшей квалификационной категории	7 710	8 132	8 766	9 186	-
2.	Наличие первой квалификационной категории	1 542	1 627	1 754	1 838	-
3.	Наличие ученой степени кандидата наук	1 028	1 085	1 169	1 225	1 425
4.	Наличие ученой степени доктора наук	2 056	2 169	2 338	2 450	2 849
5.	Наличие ученого звания «доцент»	1 028	1 085	1 169	1 225	1 425
6.	Наличие ученого звания «профессор»	2 056	2 169	2 338	2 450	2 849
7.	Наличие государственной награды, в том числе государственной награды РСФСР, СССР, ведомственной награды, утверждаемой федеральным органом государственной власти или иным федеральным государственным органом, награды Хабаровского края при условии их соответствия видам деятельности организации, памятного знака Правительства Хабаровского края «За заслуги в развитии образования»	1 028	1 085	1 169	1 225	1 425

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 29 из 51 Экз. №

Приложение № 5
 к Положению об оплате труда работников
 краевого государственного бюджетного
 профессионального образовательного учреждения
 «Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)»

Размеры
доплат, устанавливаемых руководителям,
заместителям руководителя, в рублях

№ п/п	Показатели квалификации	Размер выплаты (в рублях)
1.	2	3
1.	Наличие ученой степени кандидата наук	3 685
2.	Наличие ученой степени доктора наук	5 835
3.	Наличие ученого звания «доцент»	3 685
4.	Наличие ученого звания «профессор»	5 835
5.	Наличие государственной награды, в том числе государственной награды РСФСР, СССР, ведомственной награды, утверждаемой федеральным органом государственной власти или иным федеральным государственным органом, награды Хабаровского края при условии их соответствия видам деятельности организации, памятного знака Правительства Хабаровского края «За заслуги в развитии образования»	3 685
6.	Наличие квалификационной категории «педагог-наставник»	8 750
7.	Наличие квалификационной категории «педагог-методист»	5 835
8.	Работа в образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах	7 291

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 30 из 51 Экз. №

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)»

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке назначения и выплаты надбавок за выслугу лет работникам краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)»

1. Общие положения

1.1. Выплата надбавки за выслугу лет (далее – надбавка) работникам краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения, подведомственного министерству образования и науки Хабаровского края, производится дифференцированно в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки.

1.2. Выплата надбавки производится ежемесячно.

1.3. Финансирование расходов по выплате надбавок работникам краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения осуществляется за счет средств краевого бюджета.

2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавки

В общий стаж работы, дающий право на получение надбавки, включается:

1) время работы в:

органах местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования;

учреждениях (организациях), осуществляющих образовательную деятельность;

иных учреждениях (организациях), подведомственных министерству;

2) время работы на руководящих должностях в:

федеральных органах государственной власти и их территориальных органах;

органах государственной власти субъектов Российской Федерации;

органах местного самоуправления;

3) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

4) периоды замещения отдельных должностей руководителей, специалистов в учреждениях, организациях, на предприятиях, опыт и знание работы в которых необходимы руководителям организаций для выполнения обязанностей по

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 31 из 51 Экз. №

занимаемой должности (далее – иные периоды).

Решение о включении в общий стаж работы, дающий право на получение надбавки, иных периодов принимает руководитель министерства на основании заявления руководителя организации с учетом мнения руководителя структурного подразделения министерства, курирующего направление деятельности организации.

Срок принятия решения – 15 рабочих дней со дня поступления в министерство заявления руководителя организации;

Для педагогических и руководящих работников в стаж работы, дающий право на получение надбавки, засчитываются также другие периоды работы, предусмотренные к зачету в педагогический стаж в соответствии с Приложениями № 1, 2 к письму Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 октября 2004 г. № АФ-947 «О размерах и условиях оплаты труда работников образовательных учреждений в 2005 году».

3. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки

3.1. Выплата за непрерывный стаж работы (выслугу лет) устанавливается приказом руководителя организации.

3.2. Основным документом для определения непрерывного стажа работы (выслугу лет), дающего право на получение надбавки, является трудовая книжка.

4. Порядок начисления и выплаты надбавки

4.1. Надбавка выплачивается на основе отнесения занимаемой должности работника к профессиональной квалификационной группе и пропорционально установленной нагрузке, но не выше одной ставки.

4.2. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.3. Надбавка выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, выплата новой надбавки производится по окончании указанных периодов.

4.4. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

5. Порядок контроля и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления надбавки

5.1. Ответственность за своевременный пересмотр размера надбавки у работников образования возлагается на руководителей организаций.

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:		Редакция №1 Изменение №0	Лист 32 из 51 Экз. №

5.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки или определения ее размера рассматриваются в установленном законодательством порядке.

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по УР

Заместитель директора по ВР

Главный бухгалтер

Начальник отдела ПКРиЗ

Экономист

Совет колледжа протокол № 01 « 12 » 09 2016 г.

Юрисконсульт

Председатель профсоюза

Н.И. Матвеева

О.Л. Коваленко

М.В. Русская

Т.А. Гнатовская

Н.Ю. Муравьева

О.П. Махлепова

Н.В. Коваленко

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 33 из 51 Экз. №

Приложение № 7
 к Положению об оплате труда работников
 краевого государственного бюджетного
 профессионального образовательного учреждения
 «Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)»

Размеры
надбавки, устанавливаемой руководителю образовательной организации
за выслугу лет, в рублях

№ п/п	Показатели стажа	Группы должностных окладов						
		I	II	III	IV	V	VI	VII
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	До 2 лет	5 526	5 412	5 296	5 066	4 835	4 605	4 375
2.	От 2 до 5 лет	7 368	7 215	7 061	6 754	6 447	6 140	5 833
3.	От 5 до 10 лет	11 052	10 822	10 592	10 131	9 670	9 210	8 750
4.	От 10 лет и выше	12 894	12 625	12 357	11 819	11 282	10 745	10 208

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 34 из 51 Экз. №

Приложения № 8
 к Положению об оплате труда работников
 краевого государственного бюджетного
 профессионального образовательного учреждения
 «Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)»

Размеры
надбавки, устанавливаемой педагогическим и другим работникам за выслугу
лет, в рублях

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	До 2 лет	От 2 до 5 лет	От 5 до 10 лет	От 10 лет и выше
1	2	3	4	5	6
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 5 мая 2008 г. № 216н				
1.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1 239	1 652	2 065	2 891
1.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
1.2.1.	1 квалификационный уровень	1 278	1 704	2 130	2 982
1.2.2.	2 квалификационный уровень	1 319	1 758	2 198	3 077
1.3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
1.3.1.	1 квалификационный уровень	1 542	2 056	2 570	3 598
1.3.2.	2 квалификационный уровень	1 627	2 169	2 711	3 795
1.3.3.	3 квалификационный уровень	1 754	2 338	2 922	4 091
1.3.4.	4 квалификационный уровень	1 838	2 450	3 062	4 287
1.4.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
1.4.1.	1 квалификационный уровень	1 966	2 621	3 276	4 587
1.4.2.	2 квалификационный уровень	2 052	2 735	3 419	4 786
1.4.3.	3 квалификационный уровень	2 137	2 849	3 562	4 986
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 217н				
2.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала				
2.1.1.	1 квалификационный уровень	1 704	2 272	2 840	3 976
2.1.2.	2 квалификационный уровень	1 784	2 379	2 974	4 163
2.1.3.	3 квалификационный уровень	1 864	2 485	3 107	4 349
2.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений				
2.2.1.	1 квалификационный уровень	1 890	2 519	3 149	4 408
2.2.2.	2 квалификационный уровень	1 969	2 626	3 282	4 595
2.2.3.	3 квалификационный уровень	2 049	2 731	3 414	4 780
2.2.4.	4 квалификационный уровень	2 129	2 839	3 548	4 968



Министерство образования и науки Хабаровского края
краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)»
(КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)

Наименование документа: **Положение об оплате труда работников**
Условное обозначение:

Редакция
№1
Изменение
№0

Лист 35
из 51
Экз. №

1	2	3	4	5	6
2.2.5.	5 квалификационный уровень	2 209	2 945	3 681	5 154
2.2.6.	6 квалификационный уровень	2 289	3 052	3 814	5 340
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 г. № 305н				
3.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений				
3.1.1.	2 квалификационный уровень	1 918	2 557	3 196	4 475
3.1.2.	3 квалификационный уровень	1 998	2 663	3 329	4 661
3.1.3.	4 квалификационный уровень	2 077	2 769	3 462	4 846
3.1.4.	5 квалификационный уровень	2 157	2 876	3 595	5 033
4.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570				
4.1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	1 119	1 492	1 865	2 611
4.2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	1 278	1 704	2 130	2 982
4.3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	1 439	1 918	2 398	3 357
4.4.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	1 678	2 237	2 797	3 915
5.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526				
5.1.	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»				
5.1.1.	1 квалификационный уровень	1 041	1 388	1 734	2 428
5.2.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»				
5.2.1.	1 квалификационный уровень	1 143	1 524	1 905	2 667
5.2.2.	2 квалификационный уровень	1 261	1 682	2 102	2 943
5.2.3.	3 квалификационный уровень	1 392	1 856	2 319	3 247
5.2.4.	4 квалификационный уровень	1 436	1 914	2 392	3 349
5.2.5.	5 квалификационный уровень	1 479	1 972	2 465	3 451
5.3.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»				
5.3.1.	2 квалификационный уровень	3 253	4 337	5 421	7 589
5.4.	Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»				
5.4.1.	1 квалификационный уровень	3 631	4 841	6 051	8 471
6.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н				
6.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»				
6.1.1.	1 квалификационный уровень	961	1 282	1 602	2 243
6.1.2.	2 квалификационный уровень	1 046	1 394	1 742	2 439
6.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»				
6.2.1.	1 квалификационный уровень	1 253	1 671	2 089	2 924
6.2.2.	2 квалификационный уровень	1 379	1 838	2 298	3 217
6.2.3.	3 квалификационный уровень	1 504	2 005	2 506	3 508
6.2.4.	4 квалификационный уровень	1 545	2 060	2 575	3 605
6.2.5.	5 квалификационный уровень	1 587	2 116	2 645	3 703
6.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»				
6.3.1.	1 квалификационный уровень	1 463	1 950	2 437	3 412
6.3.2.	2 квалификационный уровень	1 504	2 005	2 506	3 508
6.3.3.	3 квалификационный уровень	1 545	2 060	2 575	3 605
6.3.4.	4 квалификационный уровень	1 587	2 116	2 645	3 703
6.3.5.	5 квалификационный уровень	1 755	2 339	2 924	4 094
6.4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»				
6.4.1.	1 квалификационный уровень	1 838	2 451	3 063	4 288
6.4.2.	2 квалификационный уровень	1 918	2 557	3 196	4 475
6.4.3.	3 квалификационный уровень	1 997	2 662	3 328	4 659
7.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая				

 Автомеханический колледж (Автодор) ХАБАРОВСК	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 36 из 51 Экз. №

1	2	3	4	5	6
	2008 г. № 248н				
7.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»				
7.1.1.	1 квалификационный уровень	909	1 211	1 514	2 119
7.1.2.	2 квалификационный уровень	1 003	1 337	1 671	2 339
7.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»				
7.2.1.	1 квалификационный уровень	1 025	1 366	1 707	2 390
7.2.2.	2 квалификационный уровень	1 177	1 570	1 962	2 747
7.2.3.	3 квалификационный уровень	1 286	1 715	2 143	3 000
7.2.4.	4 квалификационный уровень	1 692	2 256	2 820	3 947
8.	Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 г. № 121н				
8.1.	Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»				
8.1.1.	1 квалификационный уровень	1 097	1 462	1 828	2 559
8.2.	Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»				
8.2.1.	1 квалификационный уровень	1 186	1 581	1 976	2 767
8.2.2.	2 квалификационный уровень	1 251	1 668	2 085	2 919
8.2.3.	3 квалификационный уровень	1 314	1 752	2 190	3 066
8.2.4.	4 квалификационный уровень	1 419	1 892	2 365	3 310
9.	Работники краевых государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, занимающие должность, не отнесенную к профессиональной квалификационной группе				
9.1.	Ассистент (помощник)	1 239	1 652	2 065	2 891
9.2.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	1 754	2 338	2 922	4 091

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:		Редакция №1 Изменение №0	Лист 37 из 51 Экз. №

Приложение № 9
к Положению об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке, размере и условиях выплаты за работу в организациях,
расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях
и в южных районах Дальнего Востока**

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливается порядок начисления и выплаты за работу в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока.

1.2. Указанная выплата вводится в дополнение к процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока (далее – процентная надбавка к заработной плате) и выплачивается работникам, заключившим с государственными организациями края бессрочный или срочный трудовой договор на срок не менее трех лет, не имеющим право на выплату процентной надбавки к заработной плате в максимальном размере. Продолжительность выплаты составляет не более шести лет со дня заключения трудового договора.

1.3. На вводимую стимулирующую выплату начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате.

2. Порядок начисления выплаты

2.1. Размер выплаты рассчитывается как разница между заработной платой работника с учетом максимального размера процентной надбавки к заработной плате и заработной платой с учетом применения текущего размера процентной надбавки к заработной плате, деленная на суммарное значение районного коэффициента и текущего размера этой надбавки, разделенной на 100, где 100 – коэффициент для перевода процентов в десятичные доли.

Указанный размер выплаты применяется при положительном значении разницы (больше нуля).

2.2. Установление указанной выплаты не является основанием для уменьшения размеров оклада (должностного оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику.

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 38 из 51 Экз. №

Приложение № 10
к Положению об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)»

ПОЛОЖЕНИЕ
о размерах и порядке премирования работников
краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)»

1. Общие положения

Настоящее положение разработано с целью поощрения работников Хабаровского колледжа за общие результаты труда. Премирование осуществляется на основании решения комиссии по итогам эффективности педагогической деятельности коллектива (для преподавателей) и комиссии по установлению стимулирующих выплат (для иных категорий работников). На основании решения комиссий составляется приказ о премировании, утверждаемый директором Хабаровского колледжа. Премирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников при наличии финансовых средств.

2. Условия премирования

Тип премии	Наименование премии	Размер	Срок выплаты	Основания
Системная	За квартал	От 10% до 100% должностного оклада при условии выполнения показателей эффективности подразделения. Для преподавателей: от 1 балла до 200 (1 балл – не менее чем, 1% от должностного оклада по должности «преподаватель»	Выплачивается не позднее 30 – го числа, месяца следующего за отчетным кварталом	Достижение квартальных показателей подразделения
Системная	За полугодие	От 10% до 100%	Выплачивается не	Достижение

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:		Редакция №1 Изменение №0	Лист 39 из 51 Экз. №

		должностного оклада при условии выполнения показателей эффективности подразделения. Для преподавателей: от 1 балла до 200 (1 балл - не менее чем, 1% от должностного оклада по должности «преподаватель»)	позднее 30 – го числа, месяца следующего за отчетным полугодием	показателей подразделения за 6 месяцев работы
Системная	Премия по итогам работы за год	От 1 должностного оклада до 3-х должностных окладов, зависит от достижения финансовых целей колледжа (по внебюджетной деятельности и наличия экономии средств краевого бюджета, выделяемой на оплату труда) и оценки эффективности колледжа.	Выплачивается после успешной сдачи годовой отчетности колледжа (бухгалтерской годовой отчетности, отчета эффективности деятельности)	Достижение годовых финансовых и стратегических целей деятельности и колледжа

3. Сроки выплаты разовых премий

Такие виды премий выплачиваются единовременно за выполнение особо важных и срочных работ. Они не носят регулярный характер, назначаются в индивидуальном порядке и не включаются в расчет среднего заработка. Разовые премии индексируются для работников при принятии решения, утвержденного приказом директора Хабаровского колледжа. Разовые премии за выполнение особо важных и срочных работ выплачиваются работникам с целью поощрения их за оперативность и качественный результат труда на основании приказа директора Хабаровского колледжа.

Сроки выплаты и размер разовых премий определяется директором Хабаровского колледжа лично или по ходатайству руководителей структурных подразделений или заместителей. В исключительных случаях премирование разовой премией возможно и за работу по кругу своих обязанностей, если выполнение поручаемой исполнителю работы требует от последнего затрат

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:		Редакция №1 Изменение №0	Лист 40 из 51 Экз. №

времени, выходящих за пределы установленной продолжительности рабочего дня, с уменьшением временных рамок отчетности.

4. Перечень работ, за которое производится премирование

4.1. Участие работника в запланированных общегородских, краевых или мероприятиях колледжа в личное время, например:

– спортивные соревнования, слеты, конференции, семинары, руководство коллективными выездами студентов, организация и активное участие в проведении санитарной очистки территории колледжа и т.д. и т.п.;

4.2. Подготовка и сдача государственной и иной отчетности в «жесткие» (ненормативные) сроки с высоким качеством, например:

– сдача годового баланса, сдача годового отчета в пенсионный фонд, успешное проведение приемной кампании или в связи с окончанием учебного года и т.д.

Проведение срочных внеплановых, но очень важных для обеспечения учебного процесса или работы колледжа мероприятий, например:

– переоборудование кабинета;
– заключение коллективного договора или проведение отчетной кампании по его выполнению;

– обновление программного обеспечения или системы безопасности учреждения, подготовка и успешное участие в конкурсах, смотрах и т.п.

5. Депремирование

5.1. Уменьшение размера премий допускается только в отношении системной премии (квартал, полугодие, год), начисленной за период применения исключительно дисциплинарного взыскания, при условии уменьшения месячной заработной платы не более чем на 20,0%. (ст. 129, 138 ТК РФ).

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по УР

Заместитель директора по ВР

Начальник отдела ПКРиЗ

Главный бухгалтер

Экономист

Совет колледжа протокол № 09 «12» 01 2020.

Юрисконсульт

Председатель профсоюза

Н.И. Матвеева

О.Л. Коваленко

Т.А. Гнатовская

М.В. Русская

Н.Ю. Муравьева

О.П. Махлепова

Н.В. Коваленко

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 41 из 51 Экз. №

Приложение № 11
к Положению об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)»

ПОЛОЖЕНИЕ о показателях эффективности деятельности педагогических работников и сотрудников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)»

1. Общие положения

1. Цели:

- 1.1. Стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивной педагогической работы сотрудников Хабаровского колледжа.
- 1.2. Повышение профессиональной ответственности за подготовку конкурентоспособного, мобильного в условиях рыночной экономики специалиста.
- 1.3. Активация творческой деятельности преподавателя и всего коллектива Хабаровского колледжа.
- 1.4. Совершенствование системы менеджмента качества (далее СМК).

2. Задачи:

- 2.1. Создание компьютеризированного информационного банка данных, отражающего деятельность каждого преподавателя, предметно-цикловой комиссии (далее ПЦК), администрации колледжа и образовательной организации в целом.
- 2.2. Активизация всех видов деятельности, сориентированных на повышения эффективности деятельности Хабаровского колледжа среди других профессиональных образовательных учреждений.
- 2.3. Формирование системы материального стимулирования педагогического коллектива и сотрудников Хабаровского колледжа.

3. Исходные данные и методика предоставления показателей эффективности деятельности педагогических работников и сотрудников

- 3.1. В основу механизма определения показателей эффективности положено представление о нем, как об акте признания коллегами и администрации Хабаровского колледжа конечных результатов деятельности преподавателя и коллектива в целом, их результатов в учебно-методической,

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 42 из 51 Экз. №

научно-методической, воспитательной работе по повышению качества подготовки специалистов.

3.2. Используемые при этом показатели и методика количественной оценки деятельности преподавателя и коллектива в целом разработаны администрацией Хабаровского колледжа, утверждены советом колледжа (педагогическим советом, рабочим собранием при директоре колледжа).

3.3. Исходные данные для определения показателей эффективности сведены в приложении к данному положению (Приложение: Таблицы № 1 – 6).

3.4. В приложениях (таблицах) указаны наименования модулей, показателей, критерий, условия назначения, учет показателей и максимальное количество баллов за каждый показатель.

3.5. Для определения индивидуальных показателей эффективности деятельности педагогических работников и сотрудников Хабаровского колледжа составляется отчет по показателям, согласно требованиям.

3.6. Контроль достоверности показателей эффективности деятельности педагогических работников и сотрудников Хабаровского колледжа осуществляется экспертной группой.

3.7. Экспертная группа вправе привлекать в качестве экспертов председателей ПЦК. По результатам заседания экспертной группы составляется протокол с итоговой цифрой показателей эффективности деятельности педагогических работников и сотрудников Хабаровского колледжа и передается директору для утверждения.

3.8. Начальник отдела информационных технологий обеспечивает бесперебойную работу с данными для дифференцированного доступа, в которых предусмотрен обмен сведениями по локальной сети колледжа с соответствующей степенью «секретности» и «доступности»:

- для преподавателей;
- для НМО;
- для председателей ПЦК;
- для экспертной комиссии.

4. Функции показателей эффективности деятельности педагогических работников и сотрудников

4.1. Прогностическая функция заключается в определении основных тенденций уровня образования и составлении прогноза на перспективу.

4.2. Функция координации и корректировки предполагает выявление и решение проблемы.

4.4. Мотивационная функция ориентирована на побуждение участников образовательного процесса к самосовершенствованию, повышению квалификации.

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:		Редакция №1 Изменение №0
		Лист 43 из 51 Экз. №	

5. Оформление результатов эффективности

5.1. Организационная структура эффективности включает в себя четыре уровня: педагог, председатель предметно-цикловой комиссии, педагогические сотрудники и экспертная группа.

5.2. Информация по результатам эффективности собирается, структурируется, анализируется и оформляется протоколом работы комиссии.

5.3. Результаты эффективности распечатываются и доводятся до общего сведения всего коллектива образовательного учреждения.

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по УР

Заместитель директора по ВР

Начальник отдела ПКРиЗ

Главный бухгалтер

Экономист

Совет колледжа протокол № 01 « 12 » 01 2017 г.

Юрисконсульт

Председатель профсоюза

Н.И. Матвеева

О.Л. Коваленко

Т.А. Гнатовская

М.В. Русская

Н.Ю. Муравьева

О.П. Махлепова

Н.В. Коваленко

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:		Редакция №1 Изменение №0	Лист 44 из 51 Экз. №

Приложение № 12
к Положению об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)»

**Выплаты,
согласно оценки эффективности деятельности**

Наименование профессии	Показатели для установления надбавок	Наименование надбавки	Размер надбавки и источник финансирования
Бюджет			
1. Административно-управленческий, основной и вспомогательный персонал	Надлежащее исполнение своих обязанностей в соответствии с должностными инструкциями	«Согласно оценки эффективности деятельности»	От одного до пяти должностных окладов
Внебюджет			
2. Уборщики служебных помещений	Высокое качество уборки и отсутствие претензий к качеству.	«Согласно оценки эффективности деятельности»	От одного до трех должностных окладов
3. Работники медицинского центра	Отсутствие нареканий к работе исполнителей со стороны непосредственных руководителей или посетителей центра (за качество), предписаний надзорных органов.		От одного до пяти должностных окладов
4. Административно-управленческий персонал	Надлежащее исполнение своих обязанностей в соответствии с должностными инструкциями		От одного до пяти должностных окладов
5. Вспомогательный персонал			От одного до трех должностных окладов
6. Все категории работников колледжа	Разовое премирование по итогам успешной работы учреждения за год при отсутствии нареканий к качеству работы в течение года	«Тринадцатая зарплата»	В размере среднемесячного заработка

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:		Редакция №1 Изменение №0	Лист 45 из 51 Экз. №

Примечание: установленные надбавки, финансируемые за счет средств от приносящей доход деятельности, выплачиваются при наличии достаточных на данные цели средств на основании приказа директора колледжа.

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по УР

Заместитель директора по ВР

Начальник отдела ПКРиЗ

Главный бухгалтер

Экономист

Совет колледжа протокол № 01 « 12 » 01 2020 г.

Юрисконсульт

Председатель профсоюза

Н.И. Матвеева

О.Л. Коваленко

Т.А. Гнатовская

М.В. Русская

Н.Ю. Муравьева

О.П. Махлепова

Н.В. Коваленко

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 46 из 51 Экз. №

Приложение № 13
к Положению об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)»

ПОЛОЖЕНИЕ
о размерах и порядке выплаты материальной помощи работникам
краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)»

Настоящее положение разработано с целью социальной поддержки работников Хабаровского колледжа, оказавшихся временно в сложных жизненных ситуациях или в случае юбилейных или иных праздничных событий.

Материальная помощь работнику Хабаровского колледжа оказывается в следующих размерах:

За счет средств краевого бюджета:

1) При уходе в очередной отпуск (одновременно с изданием приказа на отпуск, но не более 1 раза в течение календарного года), либо по окончании года – в размере должностного оклада (месячной тарифной ставки) работника.

За счет приносящей доход деятельности в случаях:

- 1) Сложившейся сложной жизненной ситуации, а именно:
- смерти близкого родственника (родители, дети, супруг(а)), в том числе другого родственника, находящегося на иждивении работника – 15000 рублей;
 - затяжной продолжительной болезни работника (более 2-х месяцев) – единовременно в размере 7500 рублей, в случае продолжения болезни – индивидуально по решению Совета колледжа, но не менее 5000 рублей в месяц;
 - наступления событий стихийного характера (пожар, наводнение и т.п. случаи)
 - не менее 22500 рублей.

- 2) Наступления праздничного события, а именно:
- юбилейной даты (кроме увольнения на пенсию):
 - для женщин – 45, 50, 55 лет и далее через каждые 5 лет – 7500 рублей;
 - для мужчин – 50, 55, 60 лет и далее через каждые 5 лет – 7500 рублей;
 - рождения ребенка – 7500 рублей (на каждого родившегося ребенка).

Выплаты к юбилейным датам сотрудников выплачиваются отработавшим в Хабаровском колледже не менее трех лет.

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 47 из 51 Экз. №

3) Наступления временно тяжелого материального положения в семье (не более 1 раза в год) или затяжной продолжительной болезни (более 3-х месяцев) – до 6000 рублей, по решению директора колледжа.

4) В связи с увольнением по достижении пенсионного возраста впервые – 17200 рублей, отработавшим в данном учреждении не менее трех лет.

5) При уходе в очередной отпуск (но не более 1 раза в течение календарного года) – в размере должностного оклада (месячной тарифной ставки) работника.

Основанием для единовременной выплаты материальной помощи служит заявление работника, написанное на имя директора Хабаровского колледжа с приложением копий соответствующих, подтверждающих документов, заверенных в отделе кадров.

Размер выплачиваемой материальной помощи конкретному работнику в исключительных случаях может быть увеличен решением Совета колледжа, оформленным протоколом.

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по УР

Заместитель директора по ВР

Начальник отдела ПКРиЗ

Главный бухгалтер

Экономист

Совет колледжа протокол № 01 «12» 01 2020 г.

Юрисконсульт

Председатель профсоюза

Н.И. Матвеева

О.Л. Коваленко

Т.А. Гнатовская

М.В. Русская

Н.Ю. Муравьева

О.П. Махлепова

Н.В. Коваленко

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 48 из 51 Экз. №

Приложение № 14
к Положению об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке начисления и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения
советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими
общественными объединениями
в краевом государственном бюджетном
профессиональном образовательном учреждении
«Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)»**

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливается порядок начисления и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам по должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» в краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)», подведомственном министерству образования и науки Хабаровского края (далее – вознаграждение).

1.2. Выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров представляются педагогическим работникам образовательного учреждения, принятых на должность «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» (далее – советник директора).

1.3. Выплата вознаграждения производится ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы.

1.4. Финансирование расходов по выплате вознаграждения педагогическим работникам образовательного учреждения осуществляется за счет средств краевого и федерального бюджетов.

2. Порядок начисления и выплаты вознаграждения

2.1. За счет средств краевого бюджета осуществляется софинансирование расходных обязательств на выплату районных коэффициентов к вознаграждению, установленных нормативными правовыми актами Хабаровского края.

2.2. Вознаграждение в размере 5 тыс. рублей советникам директоров выплачивается за счет средств федерального бюджета педагогическим работникам

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 49 из 51 Экз. №

образовательного учреждения (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику в случае осуществления трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях).

2.3. При определении размера вознаграждения учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации отчисления по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование), а также районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями, включая выплату среднего заработка в установленных законодательством случаях, начисленного с суммы выплаченной надбавки, учтенной в расчете данного среднего заработка.

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по УР

Заместитель директора по ВР

Главный бухгалтер

Начальник отдела ПКРиЗ

Экономист

Совет колледжа протокол № 01 от 12.07 2020 года.

Юрисконсульт

Председатель профсоюза

Н.И. Матвеева

О.Л. Коваленко

М.В. Русская

Т.А. Гнатовская

Н.Ю. Муравьева

О.П. Махлепова

Н.В. Коваленко

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 50 из 51 Экз. №

Приложение № 15
к Положению об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке начисления и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за
классное руководство (кураторство) педагогическим работникам
краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)»**

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливается порядок начисления и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)» (далее – колледж, вознаграждение соответственно), реализующим образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

1.2. Выплата вознаграждения производится ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы.

1.3. Финансирование расходов по выплате вознаграждения педагогическим работникам колледжа осуществляется за счет средств краевого и федерального бюджетов.

2. Порядок начисления и выплаты вознаграждения

2.1. Софинансирование расходных обязательств на выплату районных коэффициентов к вознаграждению за классное руководство, установленных нормативными правовыми актами Хабаровского края, осуществляется за счет средств краевого бюджета.

2.2. За счет средств федерального бюджета выплачиваются:

2.2.1. вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам колледжа, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления кураторства (классного руководства) в двух и более группах)

	Министерство образования и науки Хабаровского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «ХАБАРОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (АВТОДОР)» (КГБ ПОУ «ХАМК (АВТОДОР)»)		
	Наименование документа: Положение об оплате труда работников Условное обозначение:	Редакция №1 Изменение №0	Лист 51 из 51 Экз. №

в размере 5 тыс. рублей.

2.2.2. часть отпускных, начисленная с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы.

2.3. При расчете размера вознаграждения учитываются районный коэффициент к заработной плате и надбавка за работу в районах Крайнего Севера, местностях, приравненных к районам Крайнего Севера и южных районах Дальнего Востока.

2.4. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство), за счет средств краевого бюджета выплачивается дополнительно к установленным выплатам за выполнение функций классного руководителя (куратора) за счет средств федерального бюджета.

Одновременно рекомендуется при этом не допускать ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из региональных бюджетов.

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по УР

Заместитель директора по ВР

Начальник отдела ПКРиЗ

Главный бухгалтер

Экономист

Совет колледжа протокол № 01 от 12.01.20 года.

Юрисконсульт

Председатель профсоюза

Н.И. Матвеева

О.Л. Коваленко

Т.А. Гнатовская

М.В. Русская

Н.Ю. Муравьева

О.П. Махлепова

Н.В. Коваленко