

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАБАРОВСКИЙ АВТОДОРОЖНЫЙ ТЕХНИКУМ**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННАЯ СТРУКТУРА
ПОДГОТОВКИ КАДРОВ
КГБ ПОУ ХАБАРОВСКИЙ АВТОДОРОЖНЫЙ ТЕХНИКУМ
Методические рекомендации**



ББК 65.37 я723

П 84

Составитель: Карпова О.В. начальник научно-методического отдела КГБ ПОУ «Хабаровский автодорожный техникум»

Рецензенты:

Левковская М.И. начальник отдела кадров КГБ ПОУ «Хабаровский автодорожный техникум».

Шильников В.А. председатель первичной профсоюзной организации КГБ ПОУ «Хабаровский автодорожный техникум».

Методические рекомендации: Профессионально-квалификационная структура подготовки кадров КГБ ПОУ Хабаровский автодорожный техникум. – Хабаровск: ред.-изд. КГБ ПОУ Хабаровский автодорожный техникум, 2018. – 20 стр. Методические рекомендации посвящены вопросам организации кадровой структуры и профессиональной квалификации педагогических работников с целью усовершенствования образовательного процесса техникума. Методические рекомендации предназначены для руководящих и педагогических работников профессиональных образовательных организаций, кадровых служб предприятий, организаций.

ВВЕДЕНИЕ

Формирование единого образовательного пространства региона на основе интеграции содержания профессиональных образовательных организаций путем сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, предприятий г. Хабаровска и Хабаровского края направленно на реализацию задач подготовки кадров для инновационной экономики.

Проблемы, с которыми сталкиваются многие техникумы сегодня – это:

- не обеспечивается достаточный уровень доступности профессионального образования в условиях снижения мобильности населения;
- профессионально-квалификационная структура подготовки кадров не в полной мере отвечает стратегическим направлениям развития инновационной экономики;
- профессиональная квалификация педагогов, осуществляющих профильное обучение, не в полной мере соответствует требованиям инновационного образования.

Поэтому рассмотреть вопрос профессионально-квалификационной структуры подготовки кадров на примере КГБ ПОУ Хабаровский автодорожный техникум послужил выбором темы данной работы (далее техникум).

Цель: изучить профессионально-квалификационную структуру подготовки кадров КГБ ПОУ Хабаровский автодорожный техникум согласно стратегическим направлениям развития инновационной экономики.

Задачи:

- рассмотреть систему управления в техникуме;
- изучить качественный состав педагогических работников;
- выделить приоритетные направления в подготовки выпускников;
- показать взаимосвязь педагогических работников и обучающихся техникума, как результат совместного направления работы профессионально-квалификационной структуры профессионального образовательного учреждения.

Объект исследования – КГБ ПОУ Хабаровский автодорожный техникум.

Предмет исследования – сотрудники, педагогические работники и обучающиеся КГБ ПОУ Хабаровского автодорожного техникума.

В данной работе используются следующие методы исследования:

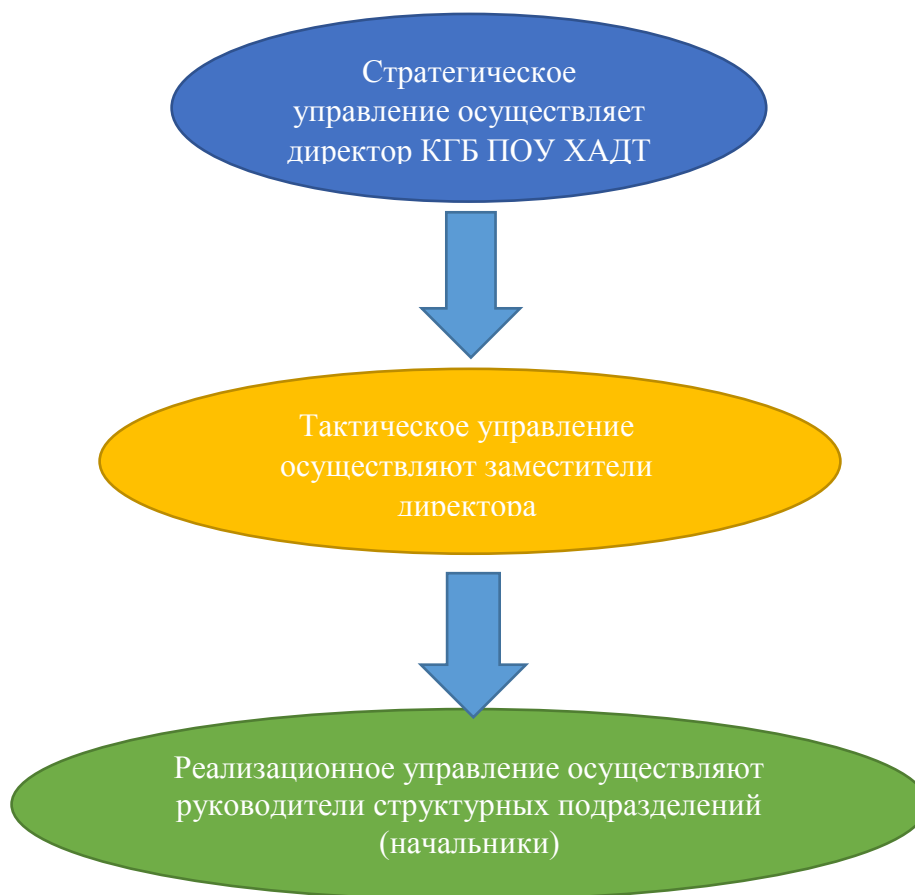
- анализ – выделение в предмете исследования составных частей и их последующее изучение;
- аналогия – метод исследования, основанный на изучении сходства или различий по ряду признаков предмета исследования и его аналога;

- дедукция – метод, при котором выводы о предмете исследования делаются на основании множества частных признаков;
- наблюдение – метод научного познания, основанный на восприятии происходящих явлений;
- синтез – соединение исследуемых свойств и признаков предмета исследования в единое целое.

Теоретическая и практическая значимость изучения профессионально-квалификационной структуры подготовки кадров техникума осуществлялась согласно стратегическим направлениям развития инновационной экономики. Данная работа может быть полезна другим профессионально-образовательным учреждениям г. Хабаровска и Хабаровского края.

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПОДГОТОВКИ КАДРОВ НА ПРИМЕРЕ КГБ ПОУ ХАБАРОВСКИЙ АВТОДОРОЖНЫЙ ТЕХНИКУМ

Основная цель управления в КГБ ПОУ Хабаровский автодорожный техникум (далее – техникум) – обеспечение высокого качества подготовки специалистов и рабочих кадров на основе целевых программ, привлечения специалистов предприятий-партнёров, применения инновационных технологий и современного оборудования на основе требований ФГОС СПО, профессиональных стандартов с учётом запросов студентов и потребностей региона.

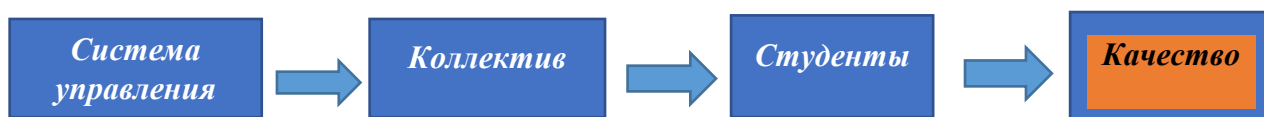


Система управления в техникуме складывается из трёх компонентов:

- эффективное взаимодействие с внешним окружением;
- внутреннее управление (планирование, прогнозирование, организация, координация, регулирование, мотивация труда, учёт, анализ и контроль);
- управление человеческими ресурсами – персоналом (планирование кадровой работы, отбор и расстановка кадров, повышение квалификации и карьерный рост, обеспечение безопасности и здоровья сотрудников, создание благоприятных условий труда, дисциплина и контроль формирование корпоративной культуры).

Квалификация административного состава и стратегия управления – необходимые условия эффективности работы каждой профессиональной образовательной организации.

Система управления в Хабаровском автодорожном техникуме строится по формуле:



Существующий процесс планирования в техникуме можно разделить на 2 основных направления:

- Разработка стратегии деятельности техникума (стратегическое планирование)
- Определение тактики реализации выработанной стратегии (оперативное или тактическое планирование).

Стратегическое планирование техникума обеспечивает его выживание и достижение целей в долгосрочной перспективе.

Основной вопрос стратегического планирования: чего хочет добиться техникум?

Стратегия исходит из реальных возможностей развития техникума, это, прежде, всего:

- реакция техникума на объективные внешние и внутренние обстоятельства его деятельности;
- оперативное планирование сосредоточено на том, как техникум должен достигнуть поставленных целей.

Современное управление учебным заведением требует обеспечения единства прав и обязанностей сотрудников и обучающихся.

Эффективная жизнедеятельность техникума во многом определяется чёткостью и точностью обусловленного правового пространства, которое формируется на основе системы нормативно-правовых документов управления. С этой целью в техникуме сформирована база нормативно-правовых актов регулирующих деятельность техникума в части взаимодействия:

- сотрудников/педагогических работников и обучающихся;
- сотрудников/педагогических работников между собой;
- сотрудников/педагогических работников и социальных партнеров;
- сотрудников/педагогических работников, студентов и социальных партнеров;
- студентов разных образовательных учреждений;

Все нормативные документы в техникуме систематизированы по четырём направлениям деятельности и преобразованы в локальные акты, что позволяет обеспечить единое нормативно-правовое пространство многоуровневого профессионального образовательного учреждения. Это:

- пакет нормативно-правовых документов;
- пакет локальных документов;
- пакет документов управления подразделением;
- пакет документов оперативного управления.

Благодаря такому подходу удалось рассчитать права и обязанности (функционал) практически всех сотрудников техникума. В настоящее время прорабатываются вопросы перехода на ежемесячную оценку-самооценку личного вклада сотрудника в общую деятельность коллектива и его непосредственного влияния на обеспечение качества профессиональной подготовки специалистов. С этой целью в техникуме создана рейтинговая оценка эффективности деятельности каждого педагогического работника и сотрудника, вне зависимости от его должностного функционала (Приложение 1).

С целью результативности осуществления и управления процессами образования техникум определил необходимость создания Программы развития на 2017-2020 годы КГБ ПОУ Хабаровского автодорожного техникума, задачами которой является:

- Совершенствование учебно-воспитательного процесса.
- Развитие международной деятельности.
- Формирование комфортной среды для проживания и развития обучающихся.
- Создание системы стимулирования рационализаторства, научного и инженерного творчества.

Основные концептуальные подходы к развитию системы образования в техникуме формируются в соответствии с ведущими идеями и целями развития среднего профессионального образования и на основе анализа проблем развития СПО в Хабаровском крае. Исходным положением развития среднего профессионального образования является реализация модели опережающего развития, что предполагает построение образовательного процесса в техникуме на принципах вариативности и непрерывности образования, личностно-ориентированного подхода. Опережающее образование направлено на формирование готовности освоения новых знаний, приобретение многофункциональных умений, обеспечение профессиональной мобильности и конкурентоспособности выпускника.

Наш путь - лидерство на рынке подготовки профессиональной элиты рабочих кадров и специалистов среднего звена, для предприятий транспортной отрасли Дальнего Востока

При этом **ключевыми компетенциями выпускника** техникума являются:

- развитые интеллектуальные способности, позволяющие эффективно находить информацию для решения профессиональных задач с учетом социально-экономических факторов;
- сформированная культура мышления;
- умение действовать рационально, использовать компьютерную технику, владеть современными технологиями и отвечать за результаты труда;

- владение навыками сотрудничества и коммуникативности, умениями управлять коллективом;
- принятие этических, правовых норм, регулирующих отношение к человеку, обществу, природе в соответствии с гражданско-патриотическими ценностями личности;
- поддержание здорового образа жизни;
- предпринимательская и социальная направленность мышления.

Программа развития техникума является основой для планирования работы всеми структурными подразделениями техникума, предусматривает направления и задачи в сохранении и развитии транспортной отрасли, совершенствования материальной базы, методического и организационного обеспечения.

Приоритетными направлениями в развитии системы образования в техникуме являются:

- формирование эффективной системы обучения, обеспечивающей качественную подготовку выпускников;
- расширение перечня реализуемых образовательных программ;
- разработка учебно-программной документации в соответствии с профессиональными стандартами и требованиями регионального рынка труда;
- расширение взаимодействия с предприятиями автотранспортной отрасли, для совершенствования практической подготовки, выведения научно-исследовательской деятельности на принципиально новый уровень, мониторинга социально-профессионального трудоустройства выпускников;
- обновление учебно-материальной базы;
- проведение инновационной деятельности: формирование содержания образования, применение новых технологий и средств обучения, развитие многофункциональности техникума, совершенствование организационно-экономического механизма, внедрение информационных технологий, современных электронных обучающих средств;
- стимулирование профессионального роста, повышение квалификации и самосовершенствования педагогических кадров;
- развитие всех форм внеучебной деятельности, направленной на развитие личности, формирование управленческой и коммуникативной культуры;

Каждое из приоритетных направлений многогранно и предполагает продолжительную работу для достижения значимых результатов.

Время диктует нам реальное выполнение двух взаимосвязанных задач – включение квалификационных характеристик в процесс профессиональной подготовки и определение количественных показателей развития техникума с учётом требований наших работодателей и социальных партнёров. Необходимо проработать варианты инвестиционной привлекательности учебного заведения, а это возможно только на основе социального

партнёрства. В связи с возросшими потребностями рынка труда по традиционным для техникума специальностям, расширяются связи с профильными предприятиями, с помощью которых реализуется логическая цепочка: учебная практика – производственная практика – преддипломная практика – трудоустройство на данном предприятии.

Проанализировав потребности рынка труда, техникум определил состав социальных партнеров, в который вошли ведущие предприятия города и края (Приложение 2).

Продуктивно вопросы организации практик и распределения решаются в ходе ежегодно проводимой в крае «Ярмарки вакансий» для выпускников.

С целью оказания помощи выпускникам в их трудовой и социальной адаптации создан Центр профориентации, приема и трудоустройства (ЦППТ), основными направлениями работы которого являются: адаптация выпускников к современным условиям на рынке труда; мониторинг рынка труда; содействие трудоустройству. Для всех выпускных групп проводится курс «Трудоустройство и карьера», где обучающиеся осваивают методы поиска работы, приобретают навыки по составлению резюме, занятия проходят в форме тренингов, ситуационно-ролевых игр с учетом требований современного рынка труда. С целью обмена опытом и трудоустройства студентов ЦППТ сотрудничает с КГКУ «Центр занятости населения» г. Хабаровска и Хабаровского р-на, социальными партнерами, образовательными организациями высшей школы.

Для скорейшей интеграции выпускников в трудовую деятельность, разработаны и изданы методические рекомендации по трудоустройству, вопросам адаптации выпускников к профессиональной деятельности, учебно-методические пособия по обучению обучающихся методам эффективного поведения на рынке труда.

В соответствии с планом работы ЦППТ ежегодно проводится обучение выпускных групп специалистами КГКУ «Центр занятости населения» г. Хабаровска и профсеминары на тему: «Планирование профессиональной карьеры», «Рынок труда и услуги Службы занятости населения г. Хабаровска». В лекционном курсе по итогам 2017 года приняли участие более 124 студента выпускных групп.

Организовано взаимодействие с ведущими ВУЗами г. Хабаровска с целью предоставления выпускникам информации о возможности дальнейшего продолжения обучения по избранным специальностям: ГОУ ВПО ТОГУ; ГОУ ВПО ХГАЭиП.

В 2017 году в ЦППТ обратилось с просьбой о временной работе в летнее время 8 человек, также с проблемой трудоустройства столкнулись 9 несовершеннолетних студентов (от 16-18 лет), и им были подобраны места для трудоустройства в летнее время. Всем студентам была оказана квалифицированная помощь в подборе временного места работы по специальности.

Ежегодно обновляется информационный стенд, где размещаются объявления о временной работе для студентов, и все желающие могут получить справки в ЦППТ.

Помощь ЦППТ оказывают:

- кураторы групп (помощь в организации и проведении экскурсий на предприятия, филиалы, организации);
- председатели предметно-цикловых комиссий, в частности преподаватели специальных дисциплин (предоставление информации о местах прохождения производственной практики, с целью дальнейшего сотрудничества с работодателями);
- методисты Научно-методического отдела (помощь в проведении методических и педагогических советов, с участием работодателей и социальных партнеров, в обсуждении вопросов об основных требованиях к реализуемым специальностям). Участие представителей работодателей в организации и проведении теоретического обучения, мастер-классов, конкурсов и др. мероприятиях представлено в таблице 1.

Таблица 1 - Участие представителей работодателей в организации и проведении теоретического обучения, мастер-классов, конкурсов и других мероприятиях.

№	Наименование мероприятий	Количество представителей работодателей, чел.
1	Привлечение работодателей для работы в государственной аттестационной комиссии	21
2	Участие в конференции со студентами 3 курсов с привлечением работодателей (по итогам практики), ХПАТП –1, ИП Деркач «Doctor Audio» ПАО «Росгосстрах», «Крайдорпредприятие», ОАО «Упрдорстрой».	2
3	Интеллектуальная игра «Страховой мозголом»	3
4	Круглый стол «Развитие сотрудничества со страховыми компаниями – потенциальными партнерами»	7
5	Экскурсия со студентами 2 курса в территориальное отделение Пенсионного фонда России	2
6	Экскурсия со студентами 2 курса в автосервис «Doctor Audio»	1
7	Семинар «День финансовой грамотности в учебных заведениях»	3
8	Экскурсия на предприятия: ООО «Автоцентр Камаз», Учебно-курсовой комбинат, МУП-1 г.Хабаровска, ИП Деркач, ООО «Бюро услуг», ООО «Тепловые сети», ООО ЦСЛ «Рента», ООО «Стройдорсервис»	12
9	Конкурс «Лучший выпускник по специальности»	9
10	Круглый стол «Развитие сотрудничества со страховыми компаниями»	5

- работодатели, социальные партнеры (предоставление мест прохождения производственной практики и дальнейшее трудоустройство выпускников).

По итогам 2017 года проведено: 4 экскурсии на ведущие предприятия города; 1 педагогический совет, с участием работодателей и социальных партнеров; заключено 16 договоров с предприятиями и организациями Дальневосточного Федерального округа (всего банк договоров 85).

В краевом смотре-конкурсе среди профессиональных образовательных организаций Хабаровского края на лучшую постановку работы по трудоустройству выпускников за 2017 год, заведующая центром профориентации, приема и трудоустройства являлась членом экспертной комиссии, удостоена благодарности Министерства образования и науки Хабаровского края за активное участие в работе экспертной комиссии и значительный вклад в организацию смотра – конкурса.

Итогами работы ЦППТ является количество трудоустроенных выпускников (диаграмма 1).



Диаграмма 1 – Трудоустройство выпускников

Естественно, что для решения задач, стоящих перед техникумом необходим профессиональный, открытый всему новому педагогический коллектив, способный работать сплоченно и показывать высокие результаты. А руководитель должен создавать условия, при которых возможен рост каждого, будь то это студент или преподаватель. Увеличение числа педагогических работников ежегодно аттестующихся является хорошим показателем деятельности педагогов, механизмом совершенствования управления качеством образования (диаграмма 2).



Диаграмма 2 – Качественный состав педагогических работников

Система повышения квалификации преподавателя складывается из самообразования, методической работы, участия в семинарах, заседаниях предметно-цикловых комиссий, обучения на курсах повышения квалификации, прохождения стажировок на предприятиях г. Хабаровска и Хабаровского края. За последние три года (2016-2018 гг.) весь педагогический коллектив прошел обучение на курсах повышения квалификации.

Среди педагогических работников имеют почетные звания, отраслевые награды, медали:

- «Почетный работник среднего профессионального образования» - 3 человека;
- «Почетный дорожник» - 2 человека;
- «Почетный автотранспортник» - 3 человека;
- Почетные грамоты Министерства образования и науки Хабаровского края - 8 человек;
- Почетные грамоты Министерства образования и науки РФ - 2 человека;
- Благодарственные письма Министерства образования Хабаровского края - 5 человек;
- Медали «За строительство автодороги Амур» - 7 человек;
- Отличники физической культуры и спорта - 2 человека;
- Почетные грамоты Автомобильно-дорожной Ассоциации г. Хабаровска - 3 человека;
- Почетная грамота Губернатора Хабаровского края - 2 человека;
- Нагрудный знак Министерства транспорта РФ 200 лет транспортному образованию России - 2 человека;
- Благодарственное письмо администрации г. Хабаровска - 1 человек;
- Благодарственное письмо администрации северного округа г. Хабаровска - 4 человека;
- Почетная грамота Мэра г. Хабаровска - 2 человека;
- Медаль Дальневосточной ассоциации автомобильных школ «Ветеран отрасли» - 5 человек;
- Почетная грамота Правительства Хабаровского края - 2 человека.

Важнейшая задача образовательной политики Хабаровского автодорожного техникума – достижение современного качества образования, его соответствия актуальным и перспективным потребностям личности, общества и государства.

Инновационная технология обучения - система развития индивидуального творческого мышления высококвалифицированного специалиста автодорожной отрасли.

Система развития индивидуального творческого мышления направлена на повышение творческого начала всех участников педагогического процесса и ориентирована на следующие ее положения:

- максимальную индивидуализацию обучения,
- интенсификацию и активизацию самостоятельной работы студента на основе результатов исследований и рейтинговой системы оценки использования при этом учебных достижений.

Суть такого оценивания составляет деятельностный подход к обучению и оценке учебных достижений студентов. Такая система становится основой методологии перехода от образовательной парадигмы научения к самостоятельной работе студента (его самообучения) в области своей профессиональной деятельности последовательно и поэтапно: от исходных условий обучения до высшего уровня подготовки в области теоретической и практической работы высококвалифицированного выпускника.

Преподавателями подготовлено 176 учебно-методических материалов по обучению и контролю элементов учебных достижений студентов.

На данный период в техникуме реализуется 7 специальностей, по которым разработано и используется в учебном процессе 253 рабочих программ, в том числе большая доля из которых являются авторскими.

Данные о наличии программно-методического обеспечения в 2018 году представлены на диаграмме 3.

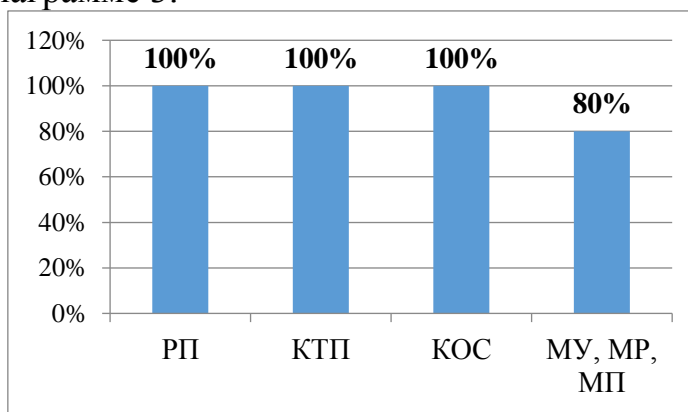


Диаграмма 3 – Наличие программно-методического обеспечения в 2018 году.

В зависимости от целей обучения, содержания программного материала и методических возможностей дисциплины и профессионального модуля преподавателями техникума используются современные педагогические технологии: лекционно-семинарские, личностно-ориентированные,

деятельностные технологии, информационные технологии с применением мультимедийных средств, телекоммуникационные (создание учебных видеофильмов, электронных методических продуктов), технология тестового контроля, технология проектного обучения, ТРИЗ (теория решения изобретательных задач для формирования нестандартного мышления), использование образовательных техник и технологий проблемного и задачного обучения, имитационно-моделирующего обучение, анализ профессиональных ситуаций, проектный метод обучения, интеграция учебной и исследовательской деятельности и др. Они направлены на формирование у студентов умения самостоятельно овладевать новой информацией и способами интеллектуальной деятельности, разрешать проблемы, возникающие в познании и объяснении действительности, осваивать способы и механизмы совместной деятельности.

Настроенность педагогического коллектива аналитически мыслить, разрушать устаревшие штампы и стереотипы позволили добиться высоких результатов в конкурсах различного уровня, среди наиболее значимых выделим:

1. Диплом победителя в Краевом конкурсе инновационных продуктов в номинации «Доступность качества» (Т.А. Дубинец).
2. Диплом победителя в Краевом дистанционном конкурсе «Студент СПО – 2017» (О.П. Добудько, Е.В. Куропятник, Н.В. Николаева).
3. Диплом победителя в Краевой образовательной смене «ПОКОЛЕНИЕ ПРОФИ 2017» (О.П. Добудько)
4. Участники Международной образовательной акции «Географический диктант -2017» на базе техникума (А.В.Манушина, Н.И.Матвеева, О.П. Добудько)
5. Участники Международной образовательной акции «Тест по истории Отечества» (Т.Н.Таймукова, О.Л.Коваленко)
6. Дипломы победителей краевого конкурса на лучшую методическую разработку для обучающихся с ОВЗ (Н.П. Ничук, О.В.Карпова)
9. Участники Краевого конкурса «Преподаватель года – 2018 (Т.А. Дубинец, А.В. Гончарова)
10. Диплом за II место в Краевом конкурсе на лучший УМК по специальностям ТОП-50 (М.Ю. Демура)
11. Участники Краевой научной конференции, посвященной Дню науки среди студентов и преподавателей организаций среднего профессионального образования Хабаровского края (О.В. Карпова, О.П. Добудько, М.Ю. Демура)

По итогам работы семинаров и конференций некоторые доклады были опубликованы в информационных изданиях (Публикации статей в Вестнике профессионального образования Хабаровского края, Наука в фокусе)

1. Макаров Сергей Борисович, преподаватель высшей квалификационной категории «Технологии моделирования профессиональной деятельности с помощью сервисного учебного центра»

2. Демура Марина Юрьевна, преподаватель высшей квалификационной категории «Кластер как инновационный механизм: основные задачи
3. Кирсанова Оксана Сергеевна, Комарицына Ольга Александровна «Развитие творческого мышления студентов через проектную деятельность»
4. Зданевич Анна Александровна преподаватель высшей квалификационной категории «Необходимость и возможности повышения финансовой грамотности в образовательных организациях»
5. Ильина Евгения Максимовна преподаватель высшей квалификационной категории «Развитие критического мышления студентов на примере определения достоверности средств массовой информации
6. Баранова Юлия Вячеславовна, преподаватель первой квалификационной категории «Макет «Водопропускная автодорожная труба»
7. Шаповалова Елена Гуммарьевна преподаватель высшей квалификационной категории «Обучение лексике на уроках иностранного языка»
8. Гончарова Анастасия Валерьевна, преподаватель первой квалификационной категории «Роль предметно-цикловой комиссии в повышении профессионального мастерства преподавателей»
9. Кузьмина Елена Васильевна, преподаватель высшей квалификационной категории «Развитие практикоориентированной компетентности студентов на примере изучения дисциплины «Геодезия»
10. Кирсанова Оксана Сергеевна, Васюта Константин Юрьевич, Куропятник Елена Вячеславовна «Формирование профессионального самосознания студентов при решении учебно-производственной задачи методом интеграции учебных дисциплин «Основы философии», «Информатика», «Грузовые перевозки».
11. Карпова Ольга Владимировна, начальник научно-методического отдела «Тестирование, как форма контроля знаний студентов» и др.

В учебном процессе для осуществления образовательного процесса, с целью освоения элементов учебных достижений и усовершенствования знаний педагогических работников для студентов и преподавателей техникума, открыт бесплатный доступ к Электронно-библиотечной системе IPRbooks, которая представляет неограниченный доступ через Интернет в режиме online к базе лицензионных изданий более 50000 учебников, пособий и монографий.

В ЭБС IPRbooks представлено более 100 ведущих федеральных издательств и 100 вузовских, в ЭБС включены издания за последние 10 лет. Зарегистрироваться пользователь может на сайте ЭБС IPRbooks <http://www.iprbookshop.ru> и работать в личном кабинете под своими персональными учетными данными (логином и паролем).

ЭБС IPRbooks постоянно обновляется и пополняется новыми современными изданиями. Отличительной особенностью ее комплектации является качественный подход к подбору литературы, при этом постоянно учитываются потребности читателей и библиотек.

Электронная библиотека ХАДТ включает в себя: электронные энциклопедии, справочники и словари; обучающие программы; Интернет

ресурсы; сборник документов регламентирующих деятельность КГБ ПОУ ХАДТ; электронные учебники, электронные учебные пособия; электронный УМК очного отделения; электронный УМК заочного отделения.

Студенты техникума также имеют свободный доступ к сайту техникума, где могут ознакомиться с интересующими вопросами и получить необходимую информацию, к примеру, ознакомиться с расписанием сессии, сдачи экзаменов, расписанием учебных занятий, просмотреть контактную информацию сотрудников и преподавателей.

При освоении ППССЗ студенты осваивают дисциплины и профессиональные модули с применением программных продуктов, которые адаптированы под каждую специальность:

1. 1С склад; 1С склад, 1С бухгалтерия для специальности «Страховое дело»;
2. AutoCAD, для специальностей «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», «Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов», «Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования».
3. CREDO «Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов».

В учебном процессе используется 214 единиц компьютеров, 144 пригодны для тестирования студентов в режиме on-line и это же количество off-line, 7 учебных классов, 7 из них оборудованы мультимедиа проекторами и преподаватели проводят учебные занятия и внеклассные занятия в мультимедийных классах, в которых можно демонстрировать как учебные видеофильмы, так и электронные учебные материалы. Преподаватели техникума используют на уроках не только готовые мультимедийные материалы, но и сами создают компьютерные презентации с помощью программы PowerPoint, электронные пособия.

Уже на протяжении 6 лет в техникуме активно реализуется работа научно-студенческого общества, основная цель которого – это целенаправленная и результативная творческая работа студента (группы студентов), выполненная под руководством педагога. В настоящее время исследовательская деятельность студентов является обязательным составным элементом профессиональной подготовки будущих специалистов, так как основная задача образования - подготовка студентов «к образованию через всю жизнь», в ориентации их на самообразование, мотивацию к пополнению знаний.

В 2017 году в рамках НСО была организована работа с одаренными и талантливыми обучающимися.

Работа научного студенческого общества органически связана с учебным процессом (организация учебно-исследовательской работы), а также самостоятельной работой студентов, рационализацией и изобретательством.

Для информирования студентов НСО о предстоящих мероприятиях создана группа в приложении мессенджер WhatsApp. Результаты участия студентов в научно-исследовательских выставках, фестивалях, конкурсах,

конференциях, олимпиадах, викторинах в 2017-2018 учебном году представлены в таблице 2.

Таблица 2 - Результаты участия студентов в научно-исследовательских выставках, фестивалях, конкурсах, конференциях, олимпиадах, викторинах в 2017-2018 учебном году

Наименование конкурсов (олимпиад, соревнований) профессионального мастерства, проводимых органами исполнительной власти Хабаровского края, РФ, а также международного уровня	Количество призеров и победителей, чел.
Международная научно -практическая конференция Николаевские чтения Трошин Павел (Диплом I степени) Стефаненко Светлана (Диплом I степени) Черновалова Александра (Диплом II степени) Карепов Александр (Диплом II степени) Палтусова Елена (Диплом III степени)	5
Хабаровский краевой открытый фестиваль "Студенческая весна" 2017 Диплом за III место Зубова Валентина Владимировна	1
Городская интеллектуальная викторина "Ворошиловский стрелок" (III место) Команда автодора.	4
Участие в V Региональном чемпионате "Молодые профессионалы" WorldSkills Russia. Бадин Игорь Федорович (Диплом за 2 место) Кучер Никита Олегович (Диплом за 3 место)	2
Краевой дистанционный конкурс "Студент СПО - 2017" в номинации "Интеллект года" Стефаненко Светлана (Победитель)	1
	Количество участников, чел.
Международная научно-практическая конференция Николаевские чтения (Ушакова Александра Сергеевна)	1
XI Всероссийский конкурс студенческих научных работ на призы компании Росгосстрах (Котловенко Полина Александровна, Пуздаева Александра Сергеевна)	2
Международная образовательная акция "Географический диктант"	43
Краевая научно-практическая конференция "1917: Эпоха Великих перемен: исторические революционные чтения" (Ланцов Андрей)	1
Городская научная конференция "Исторический путь России: историко-философский анализ" (Лыков Евгений)	1
Краевой дистанционный конкурс "Экогород 2017"	3
Краевой смотр "СНО-тур"	26
Участие в конкурсе "Студенческая осень – 2017" Краснофлотского района	27
Участие в V Региональном чемпионате "Молодые профессионалы" WorldSkills Russia (Курбатов Александр Александрович, Бадин Игорь Федорович, Кучер Никита Олегович, Зимин Владимир Овсянников Максим)	5
Участие в V краевой образовательной смене "Поколение ПРОФИ – 2017" (Зубова Валентина, Колесникова Елена, Шмайлюк Дмитрий, Новиков Илья)	4
Краевой дистанционный конкурс "Студент СПО - 2017" в номинации "В здоровом теле – здоровый дух" (Рылюк Яна Владимировна)	1
Краевой дистанционный конкурс "Студент СПО - 2017" в номинации "С чего начинается Родина" (Сапожников Владимир)	1
ИТОГО:	128

Все работы, выполненные преподавателем-студенческим коллективом имеют практическое значение, направлены на совершенствование знаний в определенной области науки, техники, производства и помогают в подготовке студентов к самостоятельной исследовательской и творческо-производственной работе. В области социальных отношений научно-исследовательская работа формирует у студентов понимание объективности

действующих в обществе и природе законов. Осознание этого ведет к более успешной социализации личности.

Важной составной частью и отличительной особенностью всей образовательной системы техникума является здоровьесберегающая среда, которая представляет собой систему организационных и психолого-педагогических приемов, методов и технологий, направленных на охрану и укрепление здоровья студентов и преподавателей, формирование у них культуры здоровья. Для студентов всех курсов проводятся:

- Праздник «День здоровья»;
- Конкурсы: «Быстрее, выше, сильнее», «А ну-ка парни», «А ну-ка девочки»;
- Мастер-классы на здоровый образ жизни с приглашением медицинских работников г. Хабаровска;
- Диалоги и классные часы о профилактике наркомании, алкоголизма, курения, ранней беременности;
- Выставки научной и популярной литературы в читальном зале.

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья разработана адаптивная программа по адаптационной физической культуре.

В рамках работы научно-студенческого общества обучающимся предлагается написание изложений по научно-практическим статьям о формировании здорового образа жизни. Эти виды работ хотя и не свойственны определенным дисциплинам, но активизируют обучающихся, вносят новизну, побуждают к исследованию, формируют мировоззрение, воспитывают правильное отношение к своему здоровью.

Для преподавателей техникума в 2018 году проводились: коллективные выездные корпоративы, тематический педагогический совет содержащий практическую часть по выполнению норм ГТО. В медицинском центре «АВТОДОР» имеется массажный кабинет, в психологическом центре комната релаксации как для педагогов, так и для обучающихся техникума.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Поиск новых подходов к совершенствованию системы управления техникумом и целенаправленное управление инновационными процессами в образовательном комплексе «система управления – коллектив – студенты – качество» дали возможность сделать вывод, что нами достигнуты прогнозируемые результаты в рамках профессионально-квалификационной структуры подготовки кадров.

Хабаровский автодорожный техникум – профессиональное образовательное учреждение, открытое для инноваций, лучших образовательных и управленческих технологий.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Показатели эффективности деятельности преподавателей

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Учет показателей
1	2	3	4	5
Учебно-методическая деятельность				
1	Выполнение государственного задания	Качество обучения по дисциплине, профессиональному модулю: (наличие оценок «4» и «5» по дисциплине по отношению к общему числу обучающихся)	80-100% – 5 70-80 % – 4 60-70 % – 3 50-60 % – 2	Ежемесячно
		Сохранность контингента	100% - 5 90-100% – 4 80-90 % – 3	Ежемесячно
		Учебно-методический комплекс: -наличие новых рабочих программ: - кол-во часов по дисциплине, ПМ до 72 - кол-во часов по дисциплине, ПМ >72 -наличие новых календарно-тематических планов; -наличие контрольно-оценочных средств; -систематизация и хранение.	2 3 2 4 1	Единожды (суммирование, за каждую единицу)
		Практикоориентированный подход к изучению дисциплин - доля использования ИКТ в учебном процессе (> 80 %); - обновление МТБ; - санитарное состояние кабинетов; - кружковая работа	2 1 1 1	Ежемесячно (суммирование)
		Участие педагогов в коллективных формах работы: -выступление на педагогических советах, конференциях, семинарах; -проведение открытых учебных занятий, мастер-классов, деловых игр и т.д.	3 3	Ежемесячно (суммирование, за каждую единицу)
2	Развитие педагогической инициативы	Публикации научно-методических материалов, статей различной направленности в области образования, разработка электронного учебного комплекса	5	Ежемесячно (суммирование, за каждую единицу)

		Инновационная деятельность преподавателя (участие в краевой инновационной площадке, активное участие в научно-студенческом обществе, работа во временной творческой группе)	4	Ежемесячно (суммирование, за каждую единицу)
		Результаты участия студентов в городских, краевых конкурсах, олимпиадах, конференциях: 1 место 2 место 3 место	4 3 2	Единожды (по итогам подтверждения результатов)
		Повышение уровня квалификации (в межаттестационный период): -первая категория; -высшая категория.	5 8	Единожды (на момент выхода приказа)
		Повышение квалификации педагогических работников (стажировка, курсы повышения, переподготовка и т.д.)	4	Единожды (по наличию подтверждающего документа)
		Наличие наград (в межаттестационный период) -на уровне техникума; -муниципальный уровень; -краевой уровень; -федеральный уровень	2 4 5 7	Единожды (по наличию подтверждающего документа)
Профориентационная и воспитательная работа				
3	Профориентационная работа	Взаимодействие с работодателями: - по вопросам проведения учебной, производственной и преддипломной практик; -проведение профориентационной работы (экскурсии, беседы, день открытых дверей)	3 3	Ежемесячно (за каждую единицу)
4	Воспитательная работа	Работа в группах со студентами: -кураторство (качество); -участие в открытых тематических и спортивных мероприятий; -проведение открытых тематических и спортивных мероприятий; -волонтерская работа; -размещение информации о группе на сайтах	4 2 3 1 2	Ежемесячно (за каждую единицу)
5	Рейтинг	- Рейтинг преподавателя среди студентов (анкетирование, опрос);	2 4	Ежемесячно (за каждую единицу)

		- Рейтинг председателя ПЦК.		
6	Дополнительное профессиональное образование	Участие в разработке и реализация профессиональных программ по дополнительному профессиональному образованию и обучению	4	Единожды (суммирование, за каждую единицу)
7	Неучтенные показатели		3	Единожды
ИТОГО (max)			100	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Предприятия и организации - социальные партнёры КГБ ПОУ «Хабаровский автодорожный техникум»

№	Название предприятия (организации)	Руководитель предприятия	Адрес и номер телефона предприятия (организации)
1	ООО «СтройДорСервис»	Директор: Фёдоров Александр Олегович	6800222 г. Хабаровск ул. Транспортная 8а Телефон: 8(4212)56-18-29 8914-192-14-36 stroidor2526@rambler.ru
2	Филиал АТУ № 725 ФГУП ГУСС «Дальспецстрой» при «Спецстрое России»	Начальник филиала Гумеров Сергей Нурович	680035 г. Хабаровск ул. Воронежская д.156 45-97-62
3	ООО «Спецавтотранспорт»	Директор: Путинцев Олег Викторович	Сахалинская область пгт Ноглики ул. Советская д.123 8(42444)99-200 99-222
4	МУП г.Хабаровск «Дорремстрой»	Директор: Мухачёв Владимир Робертович	680009, г. Хабаровск, ул. Свердлова, д. 75. Тел./факс: (4212) 27-32-00
5	ФЛ ХКГУП «Крайдорпредприятие» Вяземское дорожное ремонтно – строительное управление	Директор: Котик Павел Владимирович	682940 г.Вяземский ул.Шоссейная д.66 8 (42153) 31909
6	МУП г. Хабаровска «Дорожник»	Директор Колтунов Павел Юрьевич	г. Хабаровск 680009, г Хабаровск, ул Промышленная, д 15 dorognik_03@mail.ru 27-19-04
7	МУП Хабаровска «ХПАТП № 1»	директор Алексей Алексеевич Деменов	Хабаровск Адрес: ул. Промышленная, 19 Телефон: 84212 274648
8	ФХКГУП «Крайдорпредприятие» Верхнебуреинское ДРСУ	Директор: Бадалян Сергей Николаевич	п. Чегдомын, ул. Заводская, 20 тел. (8 42149) 5-11-02, 5-26-15 e-mail: vbdrsu@hkdp.kht.ru.
9	ОАО «Дальстроймеханизация» .	Генеральный директор – Глушков Федор Яковлевич	680042 г.Хабаровск, ул.Воронежская, 129, 3 этаж, dsm@dalsm.ru +7 (4212) 76–25–76 +7 (4212) 76–25–77
10	ФЛ ООО «Росгосстрах» в Хабаровском крае	Директор филиала: Бунаков Сергей Александрович	680000 г.Хабаровск, ул.Комсомольская д.100 тел. (4212)47-98-74
11	ООО «Дороги Плюс»	Петросян Эдуард Альбертович	ЕАО Биробиджанский р-он с. Птичник ул.Советская 98

			Телефон 8(4262)2-47-99-4, 6-06-1, dorogiplyus@yandex.ru
12	ООО «Дальлеспром Лидер»	Ген директор Козынюк Ю.И.	Хабаровский край, Ульчский р-он п. Декастри Краснофлотская 4 8(4212)79-38-48
13	БМУП ТЭК	Директор Малыгина Анна Васильевна	682970 г. Бикин Октябрьская 1а 8 (42155) 2-21-51
14	ООО Строительная компания Востокстроймеханизация	Директор Сараев ВИ	Верхнебуреинский р-он п. Новый ургал ул.Бамовская 7 Телефон:(42149) 6-23-00, (4212) 57-30-92 E-mail: ooo-vsm@bscom.ru
15	ФЛ ХКГУП Крайдорпредприятие МЭУ	Директор Клименко Валерий Владимирович	г. Хабаровск пр-т 60 лет Октября 178-б 4-52-54 meupro@mail.ru
16	ООО ДРС «Дорремстрой»	Директор Поправко Николай Николаевич	г. Благовещенск ул. Нагорная д.13 8 (914) 538-27-93
17	ООО «Тонельный отряд №12 Бамтонельстрой»	Директор Усольцев Игорь Александрович	г.Хабаровск ул.Воронежская д.142 to12@bamts.ru 8 (421) 276-42-15
18	Путевая машинная станция №186 ДВД по ремонту пути ОАО РЖД	Начальник Краль Виктор Юрьевич	Хабаровский р-он и край, п. Корфовский 38-22-30 solvic@atnet.ru
19	ГУП «Южно-Курильское ДУ»	Краль Виктор Юрьевич	Сахалинская обл г. Южно-Курильск ул.Красноармейская 18 8 (42455) 2-11-00
20	ООО ЦСЛ «Рента»	Директор Файзулин Вадим Нурисламович	Хабаровский край г.Вяземский ул.Лазо д.102 оф.1 +7 4212 91 13 10 lab-dv@mail.ru
21	МУП г.Хабаровска «Север»	Начальник Гордеева Ирина Кузьминична	г.Хабаровск ул.Белинского 4а 33-20-93 (приемная), 33-21-90 (диспетчер) mupsever@mail.ru
22	ЗАО «Асфальт»	Генеральный директор Дровняк В. В.	Амурская обл г.Благовещенск ул.Островского 20 \2 8 (416) 223-11-23
23	ООО «Биробиджанское ДРСУ»	Генеральный директор Тян Артур Александрович	679132, Еврейская автономная область, Облученский р-н, п Кульдур, ул. Большакова, д. 1 679014, Еврейская автономная область, г. Биробиджан, ул. Комбайностроителей, 38/7 bdrsyt@mail.ru (42622) 2-44-08
24	ОАО СК ДальЖАСО	Генеральный директор Кучун Сергей Викторович	Пушкина, 38а Хабаровск 31 55 33

25	Хабаровский ФЛ ОАО «Согаз»	Евгения Богунова	г.Хабаровск ул. Калинина д.108 8 (421) 242-24-24 680020, г. Хабаровск, ул. Пионерская 1 Е, 2-й этаж khabarovsk@sogaz.ru
26	ООО СК Согласие	Директор ДВ филиала Канивец Наталья Александровна	г.Хабаровск ул.Тургенева д.36 41-01-10
27	АО СК «Колымская»	Президнт Лесков Г.Г.	г. Хабаровск ул Суворова 45 +7 (4212) 78-33-50 911@kolm.ru
28	<u>ВСК, СОАО, страховая компания</u>	Директор Вильда Наталья Владимировна	Тургенева, 56 Хабаровск 21-84-00
29	ФЛ ОСАО «Ресо-Гарантия»	Директор Каурова Любовь Семеновна	г.Хабаровск ул.Комсомольская д.44 +7 (495) 730-30-00
30	ФЛ ОСАО «Ингосстрах» в Хабаровском крае (с.Троицкое)	Начальник филиала Елизаров Дмитрий Евгеньевич	Хабаровский край, с. Троицкое Khabarovsk@khv.ingos.ru
31	ОАО Альфастрахование	Директор Сливинский Сергей Валерьевич	г.Хабаровск ул.Комсомольская д.41 8 (421) 241-01-90
32	Хабаровский ФЛ ООО СК Гелиос	Директор Глухов Андрей Сергеевич	г.Хабаровск ул.Тургенева д.96 +7(4212) 313-405 +7(4212) 303-405 cen@skgelios.ru
33	ООО «Зетта Страхование»	Директор филиала в г.Хабаровске Мерц В. А.	г.Хабаровск ул Дикопольцева д.19 8 (800) 700-77-07
34	ООО СК «ВТБ – Страхование»	Директор Морозов Н.М.	г. Хабаровск ул Московская д7 8 (421) 241-37-83
35	ПАО СТ «Хоска»	Директор Медведева Татьяна Арнольдовна	г.Хабаровск ул.Пушкина д 23а
36	Дальневосточный филиал АО «ЖАСО»	Директор Амелянчик Евгений Геннадьевич	Г.Хабаровск ул.Герасимова 4 8 (4212) 73-68-57, 8 (4212) 73-68-56
37	АО «Дальневосточное аэрогеодезическое предприятие»	Директор Свидерский Михаил Маркович	г.Хабаровск ул. Шеронова 97 8 (421) 232-72-32

38	ФХКУП «Крайдорпредприятие» Нанайское ДРСУ	Начальник Сизов А.А.	682350, с Троицкое, р-н Нанайский, ул. Шоссейная, д. 12, корп. Б (42156) 46590 SekTrkDrsu@mail.ru
39	ОАО «Дальтисиз»	Генеральный директор: Сац И.И	680000 г.Хабаровск, ул.Тургенева д.74 8 (421) 232-64-42
40	ООО ЧОП «Торнадо ДВ»	Генеральный директор: Ищенко Сергей Александрович	Хабаровск, Яшина 40 оф 310 74-86-99
41	ООО «Рилес»	Директор: Сычева Ирина Александровна	680033, г Хабаровск, ул Тихоокеанская, д 204, оф 503 (4212) 73-46-24
42	ООО «Чемпион»	Директор: Комляков Александр Сергеевич.	Адрес: 680014, г. Хабаровск, Восточное шоссе, 18 (4212) 789-987
43	ИП «Жидков»	Директор Жидков В.А.	г.Хабаровск, ул.Суворова, 73 телефон: (4212) 41-68-27
44	ООО ТЭК «Марс»	Генеральный директор: Ханжина Евгения Валентиновна	г.Хабаровск, ул. Хабаровская д. 8 оф.33
45	ООО ТЭК «Дальэкспедиция»	Директор Михальцов Сергей Иванович	680031,Хабаровский край,г.Хабаровск, ул.Карла Маркса д.166 (4212) 78-95-65
46	ООО «Транзит 27»	Генеральный директор Губанов Дмитрий Викторович	Хабаровск, Целинная ул, 15 (4212) 41-24-32
47	ООО «Групп СТ»	Директор филиала: Тарасов Андрей Викторович	Хабаровск, улица Нефтяная, дом 1 Тел +7(4212) 41-67-71
48	ООО «Восток – Строй»	Директор Стародубцев Владимир Васильевич	Хабаровск, Лермонтова 3 42-18-94
49	ООО «Строй-Альянс»	Гендиректор Зинько Юрий Иванович	С.Князе – Волконское ул. Набережная д.64 5-29-25, 8 (914) 181-77-98, 8 (914) 416- 65-48
50	КГКУ «Хабаровское управление автомобильных дорог»	Директор Воронин А.В.	Г.Хабаровск ул.Ленинградская д 28 б 680021, г. Хабаровск, ул. Некрасова, 51, литер А. Приемная: тел.:(4212) 91-80-20 тел./факс: (4212) 91-80-19 e-mail: info@khubuprdor.ru
51	ООО «Промтехстрой»	Директор Тышкевин Л.В.	Г.Хабаровск ул.П.Морозова д 113 8(4212)-62-34-86

		Тимченко Тимофей Сергеевич – конкурсный управляющий	
52	ООО «Якутпроект – Статик»	Директор Тялтиргянов Василий Матвеевич	Г.Якутск ул Аммосова д.8 42-32-52
53	ООО «Масштаб»	Директор Мочалов Василий Александрович	682640, Хабаровский край, город Амурск, проспект Победы, дом 6, квартира 107 mebelnijbuh@mail.ru
54	ФХКГУП «Крайдорпредприятие» Совгаванское ДРСУ	Начальник Бурба Андрей Анатольевич	Г.Советская Гавань ул. Макарова 13
55	ФХГУП «Крайдорпредприятие» ДСУ №4 г.Комсомольск на Амуре	Начальник Клюев Валерий Валентинович	Г.Комсомольск на Амуре ул.Литейная д.29
56	ООО «Смидовичское дорожное управление»	Начальник Беридзе Давид Гурамович	Еврейская автономная область » Смидовичский район рп. Смидович, ул. Советская, д. 113
57	ООО «ВостокСтройКомплекс»	Генеральный директор Дробязко Иван Николаевич	680020, Хабаровский край, город Хабаровск, Волочаевская улица, дом 32, офис 3
58	ООО Конгломерат 31	Директор Виденев Сергей Георгиевич	Хабаровский р-он с.Тополево ул.Центральная д2
59	АО «СУ-888»	Генеральный директор Гоммерштадт А. Г.	г. Якутск ул.Авиаторов 1
60	ООО «Хабаровскдорснаб»	Директор Шелепов И. В.	680021 Хабаровск, улица Знаменщикова, д.12, оф.25 +7 (4212) 56-77-72 dorznak27@mail.ru
61	ОАО «Дальмостстрой»	Директор Невейко А. А.	г. Хабаровск ул. Калинина 107 8 (421) 299-99-01
62	ООО «Атолл»	Директор Котышева Елена Борисовна	Хабаровский край г. Совеская Гавань ул.Коммунальная 2а
63	ФХКУП «Крайдорпредприятие» Николаевское ДРСУ		г. Николаевск-на-Амуре, ул. Советская, 173 тел. (8 42135) 2-70-72, 2-73-98
64	ООО «ЗемСтройПроект – ДВ»		г.Хабаровск ул.Карла Маркса 96а zsp-dv@mail.ru
65	ООО «Хабаровский Восточно – региональный «Автоцентр КАМАЗ»	Зинатуллин Ранэль Рубильевич -	680042, Хабаровск, Воронежский пр-д, д. 1, тел.: (4212) 732-222

		Генеральный директор	
66	КГКУ «Хабаровскуправтодор»	Начальник Королев В.А.	г. Хабаровск ул. Ленинградская 28
67	ООО Дорожно-ремонтное предприятие «Березка»	Начальник Мурадов Я.Ч.	Хабаровский край р-он П.Осипенко с. Бриакан ул. Весенняя3
68	МУП г. Хабаровска «Южное»	Начальник Жадин Александр Анатольевич	г. Хабаровск ул. Республиканская 17а yuzhное2001@mail.ru 8(4212) 42-75-74
69	ФЛ Дальнегорский ОАО Примавтодор	Начальник Тарасенко Олег Алексеевич	С.Рудная Пристань ул.Морская 7 Телефон: 3-85-44 Факс: 3-82-99 mail: DALNEGFIL@PRIMAVTODOR.RU
70	ООО «Устой-м»	Директор Ломакин Юрий Валентинович	Камчатский край г.Елизово ул. Набережная д.23 оф 96
71	ООО «Веха»	Директор Волков Владимир Михайлович	680033 г. Хабаровск ул. Тихоокеанская д.204 8 (421) 262-03-47
72	ЗАО «Хабаровское монтажное управление «Дальэлектромонтаж»	Директор Алатырев Сергей Викторович	680001 г. Хабаровск ул.Строительная 28 4212-50-81-4150-81-3355-21-80
73	Автотехцентр ООО «Росско»	Директор Бережной Денис Александрович	Г.Хабаровск ул. Промышленная 5 8 (421) 227-19-75
74	ООО «Виктория Авто»	Директор Радионов Александр Валерьевич	Г.Хабаровск ул. Яровая 6 8 (421) 249-30-70
75	ООО «Вирэй-Центр»	Директор Кочергин Андрей Валентинович	Г.Хабаровск ул.Герасимова 4 8(4212)736820 wera-khv@yandex.ru
76	ООО «Ломарк-Центр»	Директор Маркина И.А.	Г.Хабаровск пр-т 60-лет Октября 170д 8 (421) 275-17-78
77	ООО «Управление Дорремстрой»	Директор: Боровой Владимир Викторович	680550 с.Князе-Волконское ул. Никитено 1а Контактное лицо 8914-181-28-60 Александр Владимирович
78	ФЛ ОАО «Дальлесстрах» в Хабаровском крае	Генеральный директор Кучеров Николай Никанорович	680000, г. Хабаровск, ул. Пушкина, 23а тел. (4212) 21-50-01, факс 32-56-12 e-mail: office@dlst.kht.ru Тел. (4212) 21-83-06
79	ОАО «Дальтисиз»	Генеральный директор: Сац И.И.	680000 г. Хабаровск, ул.Тургенева д.76А 8 (421) 232-64-42
80	ООО ТЭК «Дальэкспедиция»	Директор Михальцов Сергей Иванович	680031,Хабаровский край, г. Хабаровск, ул. Карла Маркса д.166 (4212) 78-95-65

81	ООО «Бюро услуг»	Директор: Москаленко Константин Викторович	680011 г. Хабаровск, ул.Тихоокеанская д.53, тел. 39-11-43
82	ООО «Транс – Бизнес»	Директор: Мельчаковский Вячеслав Николаевич	680032 г. Хабаровск ул. Аэродромная 32 8 (421) 278-79-79
83	ОАО «Хабаровский грузовой автокомбинат»	Генеральный директор: Степанов Валерий Анатольевич	680023, Хабаровск, ул. Флегонтова, д. 24 (4212) 30-78-78
84	ООО «ДВТК «ХАБАВТО»	Директор Босинкова Марина Федосеевна	680009 г. Хабаровск ул. Яровая 6 8 (4212) 49-30-70, 8 (4212) 63-35-38, 8 (4212) 49-30-67
85	МБУ г. Хабаровска «Хабаровский межотраслевой навигационно- информационный центр»	Директор Павел Павлович Тесельский	Хабаровск, ул. Ким Ю Чена 44 оф 13 8(4212)91-02-01